

JBK Metall Aktuellt

Nr 12

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

09 September 2022

MBL förhandling

Vi är nu klara med trygghetspaketet för anställda på Outokumpu Long Produktion AB.

Informationsmöte för anställda inom OLPAB kommer att hållas i [träningshuset supra](#)

Måndag 12 september
13:30

Övriga kommer att få ta del av information om OLPAB på kommande medlemsmöte.

Flexitid

2006 infördes flexitid i samband med införandet av Timekey. Personalen skulle ha rätt att byta av varandra tidigast 20 minuter innan skift början/slut.



När den avgående medarbetarens arbetskamrat kommit har man rätt att stämpla ut. Om inte avbytaren kommit (20 min innan) får man inte lämna sin arbetsplats förens avbytaren kommit.

Vi har nu fått indikationer från företaget att de tittar på hur detta sköts.

Barnteater

JBK är med och sponsrar barn-teatern Pappa Kapsyl Melodinosaurie FESTIVALEN.



Världens äldsta och roligaste musiktävling. För hela familjen.

Plats: Degerfors Folkets Park
Datum: Fredag 16 september
Klockan: 10:00
Ålder: 4-8 år

Glöm ej att gå och rösta.

11 september.

Se vad IF Metall kräver.



Oj aj på arbetet

Om du av någon anledning är med om en oj aj på arbetet är det bra du skriver i Mia.



Men är det en aj är det VIKTIGT att du hör av dig till sjukvården. Viktigt med dokumentation, det är svårt att driva ett försäkringsärende, arbetsskada, ärr eller annat om det inte finns dokumenterat.

Nytt huvudavtal om trygghet och omställning

Det nya huvudavtalet mellan arbetsmarknadens parter innebär nya möjligheter till vidareutbildning, omskolning och vissa förändringar i anställningsskyddet.

Anställda som omfattas av det nya huvudavtalet får ett bättre omställningsstöd, om anställningen upphör på grund av arbetsbrist eller genom en överenskommelse med arbetsgivaren.

Detta gäller inte bara tillsvidareanställda utan även tidsbegränsat anställda och om anställningen upphör på grund av sjukdom.

Omställningsstödet via TSL motsvarar inte bara det grundläggande stöd som staten erbjuder.

Utöver detta erbjuder TSL-stödet också t.ex. köpt utbildning, köpt validering samt ett kortvarigt studiestöd och ett kompletterande studiestöd.

Helt nytt är också att man kan få vägledning och rådgivning när man är i anställning.

Offentligt omställningsstudiestöd införs för arbetstagare som vill stärka sin ställning på arbetsmarknaden, omskola eller vidareutbilda sig, oavsett om man är anställd eller uppsagd.

Detta nya studiestöd innebär inte att staten tar över arbetsgivarnas ansvar för de anställdas kompetensutveckling i jobbet – det ska arbetsgivarna fortfarande stå för.

Avtalat studiestöd

Ett avtalat studiestöd kompletterar det offentliga omställningsstudiestödet från CSN.

Den som jobbar på en arbetsplats som är med i huvudavtalet kan studera heltid upp till två terminer med kompletterande studiestöd, och få ersättning med 80 procent av den minskade arbetsinkomsten.

Detta gäller alla i anställning oavsett anställningsform samt uppsagda. Man kan alltså ta studieledigt från jobbet och få ersättning. Även den som har blivit uppsagd kan använda detta i sin omställning.

Man behöver inte studera på heltid, utan olika varianter av deltidslösningar är möjliga.

Individen har rätt till ledighet för studier och validering/certifiering, men ska underrätta arbetsgivaren om detta i så god tid som möjlig. I de flesta fall är det här förmånligare än ledighet enligt studieledighetslagen.

Detta är en del av innehållet du kan läsa mera på: www.ifmetall.se

Sociala fonden

Nästa utbetalning av kvitton är planerad till

Måndag 12 september . Preliminärt.

För kvitton som är tillhanda senast **Fredag 9 september.**

