

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 12

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

19 maj 2021

Övertid

Övertid får tas ut med högst **80** timmar under varje period på två kalendermånader.

Övertid får dock högst tas ut med **120** timmar under varje rullande period om två kalendermånad.

Alltså om man har jobbat 80 timmar under januari och februari, då får man jobba 40 timmar totalt under nästa perioden mars – april.

Övertidsuttag under ett kalenderår får utgå till högst 200 timmar. Dessa 200 timmar får inte överskridas vid någon tidpunkt under kalenderåret.

Har jag 194 timmar komptid så kan jag inte göra ett 8 timmars övertidsskift och sedan ta komplodigt. Överskrids denna gräns är detta skadeståndgrundande.



Dygnsvila

Alla företag i Sverige måste följa arbetstidslagen och de kollektivavtal som finns sedan 2003.

När någon blir tvungen att arbeta mer än 13 timmar på ett dygn ska chefen ange ett sakligt skäl att någon skall jobba mer tid.

Om chefen inte kan ange ett sakligt skäl kan det bli skadestånd.

Förskjuten dygnsvila

Innebär att viloperioden fortsätter in i nästföljande 24-timmarsperiod med det antal timmar som krävs för att en sammanhängande vila om 11 timmar erhålls.

Förskjuten dygnsvila som förläggs till ordinarie arbetstid är betald.

Förlängd dygnsvila

Om dygnsvilan varit kortare än 11 timmar ska dygnsvilan under nästa 24-timmarsperiod förlängas med skillnaden mellan 11 timmar och det antal timmar den faktiskt varit.

Lia

Personalföreningen har sett över och investerat i Lia samt beslutat att använda stuga nummer 6 till förråd av diverse möbler.

När man idag bokar Lia så är priset det samma men man har tillgång till fem småstugor att sova i samt stor stugan.

Övernattningsmöjligheter ligger nu på 20 personer, tidigare var det 30.

Personalföreningen har även tagit fram en del nya rutiner vid hyrning.

Löneutbetalningsdagar.

Dessa datum kommer lönen under 2021 betalas ut:

25 maj **25 augusti**
24 juni **24 september**
23 juli **25 oktober**
25 nov. **22 december**



Händer i företaget

Vi har centralt suttit i förhandlingar angående två Outokumpu policys. De är Alkohol och drogpolicy och GDPR.



Detta är ramavtal som vi förhandlat sen ska vi förhandla lokalt på de olika orterna.

Företaget vill vid misstanke efter förhandling med fackliga och informerat berörd person kunna kontrollera inpassering på verket med tidstämpling i Timekey.

Ingen kontroll får genomföras utan MBL och att man diskuterat det med individen.

Om nu företaget misstänker att tidsfusk förekommer ska den närmaste chef ta detta med individen först.



Inget är ännu helt klart detta är under arbete.

Åldersstrukturen

Bilden visar hur vi är fördelade i olika åldersgrupper oavsett kön.

Medelåldern idag är **47,9** år.



År	Antal
20-30	53
31-40	41
41-50	103
51-60	157
61-67	36

Nationaldagen

De som är anställda på nationaldagen får påfyllt 2,18 timmar komp.



De som arbetar kontinuerlig skiftgång får ingen kompensation, då de inte får en längre årsarbetstid.

Sociala fonden

Nästa utbetalning av kvitton är planerad till

Tisdag 01 juni Preliminärt.

För kvitton som är tillhanda senast **Måndag 31 maj.**

