

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 07

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

24 April 2020

Kortidsavtal

Vad menas med ett kortidsavtal?

Företag som har tillfälligt och allvarliga ekonomiska svårigheter för att klara av tillfälliga utmaningar kan söka ersättning för att teckna ett kortidsavtal.

Syftet med korttidsarbete är att företag som drabbas av en extern oförutsedd kris ska ha ekonomisk möjlighet att behålla sin personal och kunna växla upp snabbt igen när läget vänder.

Innan företaget kan söka ersättning måste de ha sett över sina personalkostnader innan man sätter sig ner med att göra ett avtal.

Exempelvis se över visstidsanställningar inhyrd Personal och skiftgången mm.

Avtalet kan vara i 6 månader men företaget kan söka ytterligare tid. Man ansöker om 20, 40, 60 eller 80 %, företaget kan söka max men utnyttja minst men inte tvärt om.

Detta behöver inte gälla alla utan vissa grupper eller områden i verksamheten. Det är det arbetsgivaren beslutar men det ska tydligt framkomma.

Vad påverkar det mig?

Beroende på %- satsen som ansöks så påverkar det min lön max med 12%.

Det påverkar även min pension den tid som avtalet gäller.

Semester, föräldraledighet och sjukskrivning är frånvaro som inte inkluderas av stödet.

Om företaget ändrar min skiftgång för att se över personalkostnader så gäller:

Regelmässigt lön sådana ersättningar som normalt ingår i den mångtaliga lönen, normalt förekommande ersättningar för obekvämt arbetstid och skifttillägg i den mån den skulle ha tjänats in under den aktuella månaden.



Ledighet 1 Maj

I år inträffar valborgsmässoafton på en torsdag och första Maj på en fredag. Samtliga är lediga utom de som arbetar kontinuerligt.

I arbetstidsschemat är det storhelg från torsdag kväll 22 till fredag 22.

Våra släpkärror

Vi har nu sommardäck på våra kärror.



PERSONALSTIFTELSEN ERNST ODELBERGS UTBILDNINGSFOND

Ingen utbetalning under 2020.

Odelbergs fondens styrelse har beslutat att inte betala ut några pengar för fonden under 2020.

Anledningen är att vi troligen inte kommer få någon avkastning detta år på fondens innehåll.

Det är avkastningen som normalt betalas ut i stipendium.



Händer i företaget

Orderböckerna ser bra ut det som känns av är leveranser till och från orten.

Vi ser allvarligt på att det är flera chefer som lämnar sina poster i Degerfors, anledningarna är olika. Detta medför oroligheter på avdelningarna. Facken har lyft problemet med företagets ordsledning och börjat se över detta.

Företaget har även flaggat till oss att det förekommer inlägg på sociala medier om företaget, vilket de tar väldigt hårt på.



När man skriver på sitt anställningsavtal skriver man även på företagets policy. Vi vet alla att det är exempelvis fotoförbud inne på området om man inte har speciellt tillstånd av chef.

Gällande hur er semesterperiod ser ut och när du får den kommer er närmaste chef att informera om. Vi fick till oss att detta skulle vara klart 9 april, frågor kontakta er närmaste chef.



Byggställningen

Byggställningen har blivit utdömd, då det var förslitning på den som gjorde den uttjänt.

Personalföreningen har beslutat att inskaffa en ny.