

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 19

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

24 November 2017

JBK Julskinka

Klubbstyrelsen har beslutat att vi även i år skall ha en julklapp och det ett presentkort på 150 kr som gäller för en Julskinka.



Presentkortet skall hämtas personligen på JBK expedition från 11 dec till 22 dec.

SKINKAN MÅSTE VARA UTHÄMTAD FRÅN KRONHALLEN DEGERFORS SENAST DEN 23 DEC



När du hämtar presentkortet får du samtidigt 2018 års kalender från Degerfors Fotoklubb.

Kalendern är en julklapp från personalföreningen.

Passa på då att ta lite glögg och pepparkakor på JBK expedition.



PERSONALSTIFTELSEN ERNST ODELBERGS UTBILDNINGSFOND

Det är dags att söka bidrag för Hötsterminen 2017.

Fondens medel är ämnade som en hjälp till söner och döttrar till anställda inom Outokumpu Degerfors samt den som på högskolenivå utbildar sig inom områden lämpade för företagets verksamhet.

Även barn som går på gymnasieskolans tekniska linjer är välkomna att söka.

Ansökan skall vara inlämnad till JBK expedition senast fredag 8 december 2017.

Säkerhetsinformation

Safe Start är en ny kravutbildning som ALLA anställda skall gå men den ersätter inte sådant som vi redan gör när det gäller säkerhet.

Utbildningen innefattar 5 olika moduler/delar á 2-3 timmar.

Målet med Safe Start är att förhindra att onödiga fel och misstag upprepas.

För QP personal kommer kallelser att skickas ut av Palle Hansen (huvudskyddsombud).

Kontaktperson för PSC-Nordic är Robert Fingal och för Degerfors Stainless Peo Linder och Mattias Brunke.

#Metoo IF Metall tar ställning

Alla har vi en hemläxa att göra. På arbetsplatserna, i privatlivet och inom facket.

#Metoo måste bli en väckarklocka för alla oss som tror på jämställdheten.

Aldrig ska någon behöva utsättas för sexuella trakasserier och andra kränkningar i sin vardag.

IF Metall sitter inte med armarna i kors, samtliga klubbordföranden i landet kommer att bli uppringda och samtala om de här frågorna. De kommer även kalla industrins arbetsgivare till möte.

Alla ska veta att IF Metall menar allvar.



Representantskapsmöte!

Måndag den 27 november 2017 kl. 14.00 på Karlskoga Folkhögskola.

Alla medlemmar är varmt välkomna att närvara.

Budget & verksamhetsplanering för 2018 står på dagordningen.

Koncernen

Koncernen investerar nu 2.5 miljarder i den finska kromgruvan som företaget äger och som ligger i norra Finland.

Varierad arbetstid (TOF)

Vi har haft förhandlingar att vi ska tillämpa TOF inom varmplåt, orsaken är haveri i grovplåt samt beläggnings situationen.



Med TOF menas att man kan vara hemma med samma lön och OB som om man jobbat.

Det finansieras genom det avtal som finns och den pott som alla har.

Förhandlad tidsperiod nu är 21/11-2017 - 8/1-2018.

Det kommer nu att vara olika behov av att ta ut TOF på de olika avsnitten.

Därför har vi överenskommit att våra kontaktombud och respektive driftchef kan göra överenskommelse vilka befattningar och personer som berörs och hur lång tid.

När man gjort en överenskommelse kan den ändras med en minst en dags varsel.

Avsikten och målet företaget har är att man ska försöka ta hela skiftlag.