

JBK Metall Aktuellt

Nr 09

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

27 April 2017

Familjedag Liseberg

Till personalförenings resa som är till Liseberg måndagen den 5 juni har sista anmälningssdag 5 maj



Vi har förbokad 2 bussar som tar 100 personer, redan nu är det 220 personer som har anmält sig.

Det kommer därför att ske en lottnings om vilka som kommer med.

Alla kommer att få ett sms hur lottningen utföll.

Metall kongress

Om ca tre veckor är det Metall kongress. Bjarne har nu valt att sluta i förbundsstyrelsen där han har varit invald sedan 2001.

Förbundsstyrelsen är IF Metalls högst beslutande organ mellan kongressperioderna, och de leder förbundets verksamhet och är förbundets högst beslutande organ mellan kongresserna.

Glädjande är att valberedningen inom IF Metall Sverige har nominerat Ann-Sofie som 2:a suppleant i förbundsstyrelsen, så Degerfors håller ställningarna i de olika beslutsorganen i förbundet.

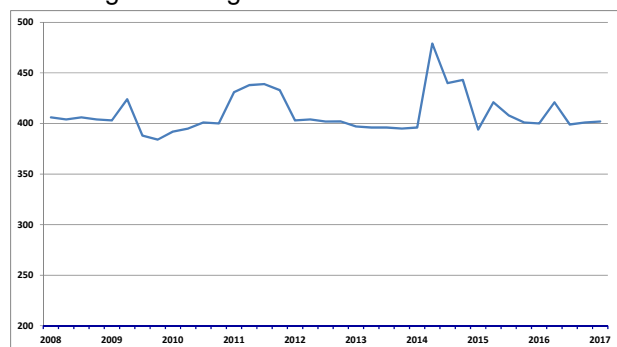


Tidigare är Anette en av stålförhandlarna i Sverige.

Personalsituation

Vi har inom företaget de senaste åren haft en stabil personalsituation, personalomsättning visar att det varje år både slutar och börjar ca 10-15 personer.

Går vi tillbaka flera år är bilden enligt nedan. Man kan bl.a se att under sommaren 2014 hade 81 sommaranställda inne. Vi är idag lika många Metallare som vi var 2008.



Det är mycket tack vare ett arbete mellan Jbk och företaget där vi tillsammans hela tiden har legat ett steg före och gjort åtgärder för att slipa varsel.

Klubbmöte

Vi kommer att ha ett klubbmöte på Folkets hus under sista veckan i maj.



Inriktningen är att vi då ska vara klara med våra löner. Vi återkommer snart med exakt datum.

Omställningsersättning

När man byter arbetstid har man rätt till omställningsersättning.

Denna ersättning har man rätt till när du på grund av företagets initiativ får byta arbetstid och den nya tiden inte är i det ordinarie schemat.

Ersättningen betalas längst under en sjudygnperiod.

Vid återgång därefter till den ursprungliga förläggningen börjar en ny sjudygnperiod med ersättning utom i det fall då arbetaren ej fullföljer arbetstiden

Omställningsersättningen är **19,02 kr/tim**. Man kan aldrig ha omställning och övertid samtidigt.

Exempel

En person går från ordinarie **5-skift** till ett **4-skift**

7 DYGNNS PERIODEN

	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må
5-skift	F	F	F	E	E	L	N	N	L	L	L
4-skift				N	N	N	-	F	F	F	E

	Tim
Ordinarie 5-skift schema	32
Nya schemat 4 skift	48
Övertids ers (gör mer timmar)	16
Annat arb tid 48 tim - övertid 16	32

	Tim	Kr
Blir i Omställningsersättning	32	609
Blir i Övertidsersättning	16	759
Summa		1367

Tof inom varmplåt

Utifrån beläggningssituationen så har det varit förhandlingar med företaget att vi ska använda ToF fram till semestern.

Frågan om hur man ska jobba med kompetensutveckling som ett alternativ till ToF har det inte funnits resurser för att ta fram lämpliga utbildningsmaterial.

Som tidigare är det chef och kontaktombud som gör upp om vilka personer/skiftlag som ska använda ToF.