

JBK Metall Aktuellt

Nr 17

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

13 Sept 2016

Personalläget

Efter semestern har det varit en hel del förändringar i bemanningsplaner och antalet Metallare.

- ◆ På ämnesverket har bemanningen ändrats lite och ändrat på skiftgången, samt att man nyanställer på elektrikersidan.
Under vecka 37 skall man använda Tof
- ◆ På PSC Nordic finns det en vakans, vi avvaktar nu hur ordersituationen kommer att utvecklas framåt.
- ◆ På varmplåt är det stora förändringar bl.a. inom klipplinjen där det både minskar och ökar på olika befattningar. Och ökad skiftgång på labb.

Andra vakanser som funnits har nu delvis fyllt upp och vi har haft några nyanställningar.

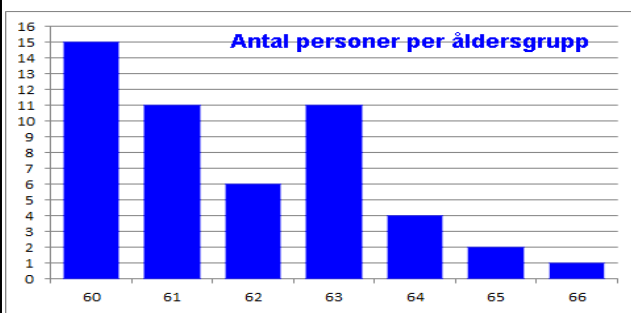
Antal anställda

Vi har just nu 398 Metallare på dessa avdelningar:

Sliphall	32	Kvalitetskontroll	15
Centralförråd	5	Varmplåt Övriga	1
Industri underhåll	37	LP-Produktion	45
Grovlåt	51	LP-Underhåll	13
Delning	57	Storfors	7
Betlinjen	44	Bevakning	6
Terminalen	19	Metall	3
Höglager	32	Psc Nordic	31

Åldersstruktur

Det är 50 personer som är 60 år och äldre och fördelade på detta sätt:



Ny städning

Företaget har gjort ett nytt avtal om städning på våra arbetsplatser.

Det nya är att Hambostäd byts ut till ett nytt företag samt att det inte blir någon helgstädning, företaget har redan börjat tillämpa det.

Vi för nu diskussioner om att förändra avtalet så att det blir städning varannan dag istället.



Klubbmöte

Boka upp Torsdagen den
27 oktober kl 14.30



Då har vi möte i Biosalongen på Folkets Hus.

Förutom att vi kommer att gå igenom den aktuella situationen i företaget har vi bjudit in två experter Jörgen Lybeck från Folksam och Annika Nilsson från IF Metall Stockholm.

De här två personerna är experter på försäkringar och pensioner och kommer att informera om viktiga delar för dig:

För den som närvarar på sin fritid får du 2 timmars lön enligt utvecklingsavtalet.
(innebär du får ca 350-400 kr för att gå på mötet.)

Dygnsvila

Alla företag i Sverige måste följa arbetstidslagen och de kollektivavtal som finns sedan 2003.

Det handlar om regler om hur mycket man får arbeta per dygn, per vecka och per år och vad som gäller för nattvila och mycket mer.

För dygnsvila gäller att man ska ha 11 timmars dygnsvila. Det innebär att när man har arbetat i 13 timmar ska man ha en vila i resterande 11 timmar.

Om det finns ett sakligt driftskäl eller ett skäl som **inte** kunnat planeras så man inte fått 11 timmars dygnsvila, då ska företaget pröva om du istället kan få en **förskjuten** eller **förlängd** dygnsvila.

Förskjuten dygnsvila

Innebär att viloperioden fortsätter in i nästföljande 24-timmarsperiod med det antal timmar som krävs för att en sammanhängande vila om 11 timmar erhålls.

Förskjuten dygnsvila som förläggs till ordinarie arbetstid är betald.

Förlängd dygnsvila

Om dygnsvilan varit kortare än 11 timmar ska dygnsvilan under nästa 24-timmarsperiod förlängas med skillnaden mellan 11 timmar och det antal timmar den faktiskt varit.

Sammanfattning

Om någon blir tvungen att arbeta mer än 13 timmar på ett dygn ska chefen avge ett sakligt skäl att någon skall jobba mer tid.

Om chefen inte kan ange ett sakligt skäl kan det bli skadestånd.

Om man ska göra ett kompisbyte ska ledningen vara informerad.