

JBK Metall Aktuellt

Nr 19

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

15 December

Bemanningsplaner

Vi har nu en överenskommen grundbemanning som är enligt nedan, (är liknande den vi hade under våren)

Avdelning	Bem plan
Råvaror	11
Sliphall	26
Centralförråd	2
Industri underhåll	37
Grovpåt	42
Delning	51
Betlinjen	57
Produktion/Uh	28
Terminal	16
Kvalitetskontroll	15
LP-Produktion	53
LP-Underhåll	12
Bevakning	5
Metall	2
Psc Nordic	31
	388

Denna bemanningsplan är den som gäller vi normalkörning i verksamheten.

Just nu har vi inom varmpåt många kemtankersorder som är utanför normal produktionen.

Vi har under hösten haft 49 visstidsanställda för att klara av den produktionen.

Efter 1 januari kommer Manpower att gå in och bemanna upp det tillfälliga personalbehovet.

Manpower

Vad som sker i januari med de 49 visstidsanställda vi haft under våren är läget följande:

	Antal	kommentar
År Visstidsanställda	49	
Blir fast anställda	-7	För att uppfylla grundbemanningen
Valt att sluta	-3	Har hittat andra jobb
Anställs i Manpower	-35	För att köra extra personal behovet
Anställs i Manpower	-4	För att köra extra slabbslipning

Måndagen den 22 kommer vi att samla alla visstidsanställda som går över till Manpower för att informera vad som gäller i den nya anställningen.

Social fonden

De personer som har kvitton för tandläkare som är för 2014 och som vill ha ut ersättning för dessa.

Måste komma till jbk senast

Fredag 9 Januari.

Därefter kan man inte begära ersättning för dessa.

Degerfors Järnverk

Metalls
Sociala Fond



Påminnelse

JBK Julklapp

Julklappen skall hämtas personligen på JBK expedition senast 18 dec.

Kvartalsgenomgångar

Vi har överenskommit att vi skall ha genomgångar av alla personers löner 2 gånger om året. (istället för 4)

När en persons lönesituation förändras skall det då rapporteras in tillsammans av Chef och kontaktombud till personalavdelningen via en särskild blankett.

Nästa kvartalsgenomgång sker i Mars.

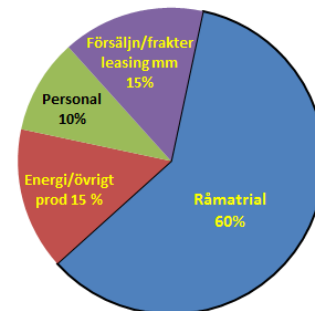
Rationaliseringar

Vad vi kan se utifrån vad som sker i koncernen kommer företaget att påbörja en process med rationaliseringar med att få ned antalet personer.

Det kommer inte bara att ske i koncernen utan även i Degerfors, och det kan inte bara ske inom Metallsidan.

Vi tror att det under våren kan det bli en hel del omstruktureringar som kommer att beröra människor.

Så här fördelar sig alla de olika kostnaderna i Koncernen



A-kassa

Inom Jbk försöker vi se vilken påverkan politiken i Sverige är för våra medlemmar.

Vad vi vet nu är att våren kommer att bli väldigt tuff för våra medlemmar med den situation vi har.

Den som nu blir arbetslös förlorar nu stort på att Sverigedemokraterna röstade med borgarna.

Det skulle innebära **5.060** kronor mer per månad som den nya A-kassan skulle ha gett en järnbruksarbetare som blir arbetslös.

Hedersmedlemskap

Om någon har eller vet om någon som haft fackliga uppdrag i minst 25 år har rätt till hedersmedlemskap i IF Metall, hör då av er till JBK så att vi kan anmäla det till IF Metall.

Den som utses till hedersmedlem får en hedersbetygelse och blir avgiftsbefriad vid pension.

VI VILL TACKA FÖRETAGET OCH
MÄSSPERSONALEN FÖR ETT
UTSÖKT JULBORD

OCH ÖNSKA ALLA
GOD JUL OCH
ETT GOTT NYTT ÅR

