

JBK Metall Aktuellt

Nr 16

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

09 Oktober 2014

Aktuellt läge

Koncernen går fortfarande mycket dåligt, och det sker en hel del åtgärder inom företaget för att åtgärda det.

De enheter som har problem kommer att bli utsatta för en extra press på sin verksamhet. Det är därför viktigt för oss att vi gör åtgärder istället för att någon annan dikterar vad vi skall göra.

Trots snabba förändringar som nu genomförs på olika områden är det viktigt att komma ihåg att förändringar som sker skall vara schysta.

Som de flesta konstaterar är det tämligen rörigt och en hel del snabba omflyttningar som sker av personal.

Men man skall inte glömma att när företaget vill förflytta en person finns det regler som gäller.

Vi har grundprincipen att kommer man inte överens frivilligt gäller dessa regler:

Om arbetstiden ändras.

Individen skall ha två veckors varsel tid, om inget annat överenskommit mellan företaget och Jbk

Om att byta befattning

Individen skall ha två veckors varsel tid samt att personen skall ha en lönegaranti (Omp).

Övertid

Det kommer en hel del frågor om hur regelverket är med övertid, detta gäller:

80 timmarsregeln

♦ Man får max göra 80 timmars övertid under en 2-månadsperiod, perioderna är :



♦ Tar man ut komplement avräknas det från övertids-timmarna under perioden.

200 timmarsregeln

- ♦ Under året får man göra max 200 timmar övertid.
- ♦ 200 timmar gränsen får inte överskridas vid någon tidpunkt under året.
- ♦ Överskridande som senare kvittas mot uttagen kompensationsledighet får således inte ske.

Vintertid – mot mörkare eftermiddagar!

Natten till 26 oktober är det återigen dags att gå tillbaka till vintertid,

Vid återgång till normaltid erhåller berörda arbetare lön jämte ob-ers för den timme nattsiftet förlängs.



Hitta JBK på Intranät

Vi kan konstatera att det är krångligt och svårt att hitta på det nya intranätet. För att hitta bättre lägg in följande länkar och spara det som favoriter

JBK-intranät

<http://dehis001.od.cssdom.com/metall/index.htm>

Personalföreningen

<http://dehis001.od.cssdom.com/metall/formaner/start.htm>

Opeople

Koncernen skall i höst återigen göra en enkätundersökning "Opeople". Avsikten är att anställda skall kryssa vad man tycker i olika frågor.

Den finska ledningen tror tydligen på principen att man får reda på hur olika saker fungerar och hur de anställda mår genom att olika enkäter.



Kvartalsgenomgång

Under Oktober kommer sker det en genomgång av alla personers löner.

Alla kontaktombud skall gå igenom personligen hur lönen ser ut just för dig.

Dygnsvila

Grundregeln är att du under dygnets 24 timmar skall vara ledig sammanhängande 11 timmar (dygnsvila)

Om man jobbar på ett sådant sätt att man **inte** får dessa 11 timmars dygnsvila finns 2 alternativ

- A) Företaget skall ge dig beviljad permission det antal timmar som fattas till 11 timmars vila.
- B) Om du inte får permission enligt alt A skall du ha förlängd dygnsvila som innebär att man räknar att viloperioden skall man få nästa 24-timmarsperiod och då med det antal timmar som fattades plus det nya dygnets vila på 11 tim. (sammanhängande)

Om inget av dessa 2 alternativen ger dig dygnsvila skall du under en period av två veckor ha minst 120 timmar total ledighet.

Har du under den tiden ett mindre antal timmar ska kvarvarande timmar föras till din arbetstidsbank.

Exempel

Under 2 veckor har du haft totalt 110 timmars ledighet, Men du skall ha minst 120 timmar och då skall de 10 timmar som fattas föras över till ditt kompsaldo. (man skall börja räkna 2 veckorsperioden från det första dygnet du inte fick 11 tim)

Om man gör Kamratbyten dvs att personer frivilligt byter skift med varandra gäller ej detta