

Special Stainless upphör

Företaget var tidigare uppdelat i olika områden

⇒ Speciality Stainless

Tillverkning av specialstål inom koncernen

⇒ Emea Stainless

Tillverkning standardstål inom koncernen

⇒ Usa

Ståltillverkning och valsning i Usa / Mexiko

⇒ Asien

Kallvalsning i Kina

Företaget tar nu bort Special Stainless.

Företaget centraliserar och splittrar upp Stainless så att merparten går in i Emea Stainless, separata delar blir Lp och Plate.

Av en tillfällighet tar man samtidigt bort alla ansvariga chefer som var på dessa specialenheter.

(vi visste att Leif skulle trappa ned i slutet av året)

Vi ser att den finska ledningen stärker sin kontroll ännu mer, och högsta ledningen sätter nu in sina egna stabsmänniskor från Espoo ut på olika områden.

Det får stora påverkningar för oss i Degerfors

- * **Ny Businesschef för Quarto plate**
Kari Parvento. (istället för Leif Rosèn)
- * **Ny QPE chef för Degerfors orten**
Liam Bates. (istället för Leif Rosèn)
- * **Ny Businesschef för Long Products**
Karri Tuuti (istället för Tommy Gran)

Dåligt med affärsmissigheten

Målsättning i de flesta företag är att delegera ut ett tydligt affärsansvar till väl definierade affärsområden, men tydligen inte i Outokumpu

Nu föreslår man starka staber för att försäkra sig om effektivitet. Det betyder att staberna skall gå in och ha synpunkter på eller styra cheferna. I den stund detta sker har man också tagit bort affärsansvaret, med en otydlighet i rollfördelningen som följd.

Stabsarbete kan aldrig ersätta den kraft som uppstår i en väl genomförd decentralisering av affärsansvaret till väl definierade affärsområden.

Degerfors har ett sådant produktprogram där det verkligen krävs en industriell erfaren ledare.

Vi har varit tveksamma till att den erfarenheten och kompetensen finns hos den nya QPE chefen.

Samtliga fack har reserverat sig

När företaget presenterade sitt förslag så hade alla fackliga organisationer i Sverige synpunkter och med kraft reserverat på detta sätt:

Reservation 1

När koncernen tar bort Special Stainless och inkorporerar det in i EMEA coil är vi ytterst oroade över att det kommer att inverka mycket kraftigt på arbetstillfällena i Sverige på olika orter.

Orsaken är att de olika produktområdena inte kommer att ha en chans att utveckla sina produkter.

För standard Coil är det rätt med en regional uppdelning av globala marknaden. Vi anser att Specialty Coil borde vara ett eget focus area, och inte integreras i Emea Coil.

Reservation 2

Företaget anser det är viktigt med starka grupp funktioner, för att försäkra sig om effektivitet!

Vi anser att detta står i total motsats till ett affärsansvar som är delegerat till de affärsområdesansvariga.

Gör man en bra uppdelning på affärsområden kan staberna hållas mycket små och de behöver inte bevaka hur de affärsansvariga utför sitt arbete. Det klarar de mycket bättre än någon på staberna.

Vi anser att koncernen skall minska centrala staber och genomföra en konsekvent delegering till affärsområdesansvariga.

Reservation 3

Vidare anser vi att tillsättande av chefer på olika nivåer sköts på ett mycket oprofessionellt sätt.

Ett tydligt exempel är tillsättandet ny chef för Degerfors.