

## Huvudsemester

Inom Varmplåt har vi nu haft en MBL-information hur semestern skall vara under 2014.

De olika semesterperioder som skall ske är dessa:

	Juni					Juli					Augusti				
	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35					
Sem.period 1	Arb	Arb					Arb	Arb	Arb	Arb					
Sem.period 2	Arb	Arb	Arb	Arb							Arb	Arb	Arb	Arb	Arb
UH. period 1					Arb	Arb	Arb	Arb	Arb	Arb					
UH. period 2	Arb	Arb	Arb	Arb	Arb	Arb									

Företaget har haft resonemang med alla personer på de olika skiftlagen, vilken period varje person vill ha, det har varit resonemang hur man skall få ihop de olika skiftlagen och hur man skall köra produktionen.

Vi ser nu att det kommer att behövas semestervikarier som måste anställas under denna period, i de första planerna är det uppskattningsvis ca 40-60 personer.

Det finns fortfarande olika praktiska frågor att lösa, och de blir klara senare, vi tycker det är viktigt att man får besked om hur det blir.

Stainless har huvudsemester Vecka **28-29-30-31**.  
PSC-Nordic har fyra veckor men med ett produktionsstopp under **29-30-31**, där personer kan ha sin fjärde vecka före eller efter dessa veckor.

## Nyanställningar

För att fylla upp de omedelbara vakanserna vi har på olika avdelningar så nyanställs 6 personer nu i Mars.

Företaget kommer även att ta in tre ungdomar som skall bli lärlingar inom EI-sidan.

De kommer att gå på ett speciellt lärlingsavtal.

Under den närmaste månaden skall frågan hur vi skall göra med anställningar utifrån de 15 personer vi har i projektet Kompetensväxling.

Angående feriearbete görs nu en inventering vilka jobb som kan utföras som sommarjobb.  
De ungdomarna skall vara fyllda 16 år men inte fyllda 18 år och gå i klass 1 och 2 på gymnasiet.  
Senaste anmälningstid är 2014-04-01.

Hur företaget skall hantera att ta in ca 40-60 sommarvikarier som skall köra produktion är ännu inte klart.

## Lediga jobb

Det blir en del omflyttningar på olika avdelningar det kommer att bli vakanser.

Därför är det viktigt att finns det personer på andra avdelningar som är intresserade att byta avdelning bör man kontakta personal avd, för det kommer inte att annonseras på alla lediga jobb.



## Rabatt badhus

Personalföreningen har beslutat att subventionera entrén på badhuset.



Det gäller när du personligen köper ett 10-kort, tag då kvittot du fått och kom till Jbk expedition så får du tillbaka hälften av pengarna kontant.

På badhuset i Karlskoga kostar ett 10-kort 450 kr, det innebär att du får tillbaka 225 kr.

Du kan få ersättning för två häften under året.

## 9 av 10 gånger

Det händer mycket inom riksdagen som handlar om arbetsmarknaden och påverkar oss som arbetare.

Nu har Riksdagens utredningstjänst konstaterat att Sverigedemokraterna konsekvent har röstat med regeringen hela mandatperioden. De röstar i princip som ett borgerligt parti.

Ett tydligt exempel är att SD röstade med Alliansen om att de vill skärpa reglerna om turordningsreglerna.

## Föreningen Berget

Personalföreningen har gjort en överenskommelse med Föreningen Berget att alla anställda är medlemmar i föreningen Berget i år.



Under året sker det olika aktiviteter som uppträdanden utställningar mm, samt att alla medlemmar har 10% rabatt när de handlar i Handelsboden.

Det som gäller för att bevisa medlemskapet är att man uppvisar passerkortet som visar att man är anställd på Outokumpu.

## Kvartalsgenomgång

Under mars genomförs det en genomgång på alla avdelningarna om alla personers löner.

Varje kontaktman har som uppgift att prata med alla medlemmar och stämma om varje person har rätt lön.

Varje person kan då även personligen få sina löneuppgifter vad som är registrerat i lönesystemet.

Därefter kommer det på varje avdelning att ske en "Förhandling" där Chefer+ Personal.avd + ombudet och Jbk är med.

Det man kommer fram till kommer sedan att vara underlaget för den nya lön som gäller från 1:a April