

Kompetensväxling

Vi skall nu påbörja ett projekt med kompetensväxling. Det är ett sätt att äldre kan sluta tidigare och företaget anställer ungdomar.

Det innebär att vi undersöker om det finns personer födda 1950-51 som skulle kunna tänka sig att gå i pension tidigare än 65 år.



Det har konstruerats en modell hur detta skall gå till. Vi har en expert som kommer att hjälpa till att gå igenom hur ekonomin blir för varje person.

De tre delar som alla då får klart för sig är:

- A) Hur ser ekonomin ut om man inte gör något och går i ålderspension vid 65 år
- B) Hur ser ekonomin ut om man gör ett förtidsuttag av pension
- C) Hur ser ekonomin ut om man gör ett förtidsuttag enligt en ny modell.

När vi vet hur intresset ser ut, är tanken att de personerna då skall avsluta sin anställning sista augusti i år.

Under våren kommer det istället för dessa personer att tas in lärlingar som kommer att skolas in på

Utlånat från personalföreningen

Vi har under förra året från personalföreningen lånat ut till medlemmarna 1 485 gånger och fördelningen är denna:

Objekt	Utlånat
Galler släpvagn 1	189
Kapell släpvagn	115
Galler släpvagn 2	166
Täcktt släpvagn	170
Öppen släpvagn	146
Flytt släpvagn 1	100
Flytt släpvagn 2	58
Motorbåt (Tor)	24
Motorbåt (Freja)	7
Motorbåt trailer	10
Kanot 1	5
Kanot 2	2
Liabåt	1
Vertikalskärare	25
Jordfräs	20
Jordborr	22
Röjsåg	39
Grästrimmer	22

Objekt	Utlånat
Högtryckstvätt	27
Lövlås	29
Stamkvistaren	8
Häcksax 1	22
Häcksax 2	19
Cementblandare	5
Vedklyv 1	27
Vedklyv 2	22
Byggställning	30
Badtunna	31
Borrmaskin	28
Gireringssåg	11
Matttvätt	63
Multimaskin	3
Korv vagn	10
Tapetbord	15
Tigersåg	13
Militärtält	1

ÅRSMÖTE

Måndagen den 03 Februari
kl 14.30 PII Hörsal



- På dagordningen bl.a
- ⇒ Årsmötesval till JBK
- ⇒ Aktuellt läge

□ Alla välkomna.

□ För den som närvarar på sin fritid gäller
□ 1 tim lön enl utvecklingsavtalet

Lönetaket

I årets avtal var vi överens att löneökningen innebar att det fanns ett lönetak på 1.200 och från januari skulle det bli 1400.

Samtidigt fanns det en lönegaranti på 350 kr.

Justeringar av detta sker på lönen i februari, men skall fortfarande gälla från januari.

Hedersmedlemskap

Om någon har eller vet om någon som haft fackliga uppdrag i minst 25 år tänkt då på att man har rätt till hedersmedlemskap i IF Metall, hör då av er.

Den som utses till hedersmedlem blir avgiftsbefriad vid pension och får även en hedersbetygelse.

50 åringar

JBK har principen att vi uppvaktar de som fyller 50 år. Varje kontaktman överlämnar då en speciell JBK vas samt blomstercheckar.

Det är 23 medlemmar som fyller 50 år 2014



Bemanningsplaner

Vi kommer under januari att ha en revidering av våra bemanningsplaner på de olika avdelningarna och göra olika justeringar.

Det finns just både vakanser och övertaligheter på olika avdelningar, Vi vet även att några personer kommer att övergå i Ptk befattningar.



Vi kommer att föra resonemang om hur vi skall lösa de vakanserna som kommer att uppstå.

Läget innan några förändringar sker är följande:

Enhet	Personer	Bemanning	Diff
PSC-Nordic	28	28	-
LP-stainless	69	67	2
Varmplåt	298	299	- 1
Summa	395	394	1