

Nytt Arbetsvärderingsystem

Vi kommer på klubbmötet att besluta om ett nytt arbetsvärderingssystem.

Det som arbetsvärderas är varje befattning och inte längre flödesgrupper.

Det kommer att bli 4 värderingsfaktorer stället för 11, och där värderingspoängen resulterar i en lönegrupp samt befattningens yrkesklass.

Inriktningen är att det endast skall bli 3 lönegrupper med benämningen A-B-C.

Det som värderas är detta:

1 Självständighet

Det som värderas är vilken självständighet befattningen har med ansvar och befogenheter och hur arbetsuppgifterna skall genomföras.

2 Produktionspåverkan

Det som värderas är vilken påverkan som befattningen har mot produktionen inom tre olika områden: - Produktion - Kvalitet - Service

3 Special & Bredd & Rutin

Det som värderas är vilken kunskap som krävs inom befattningen - specialist - bredd - rutinarbete.

Och vilken kunskap som krävs om enheten.

4 Problem & Lösning

Det som värderas är vilka problem som kan uppstå inom befattningen och hur dessa problemen löses i normalfallet.

Nästa vecka kommer ett special Löneaktuellt med information om det nya värderingssystemet

Händer i koncernen

Företaget har beslutat sig för att inte längre vara majoritetsägare av koncernens rörligast OSTP som har verksamhet i Molkom, Örnköldsvik och Storfors här i Sverige.

Alla väntar nu med spänning vad den nya koncernens första styrelsemöte kommer att innebära och som hålls den 13 februari.

ÅRSMÖTE

Tisdagen den 19 Februari
kl 14.30 PII Hörsal



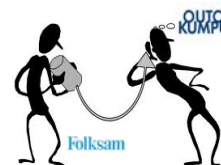
- På dagordningen bl.a
- ⇒ Årsmötesval till JBK
- ⇒ Aktuellt läge
- ⇒ Nytt lönesystem

Alla välkomna.

- Ersättning enl utvecklingsavtalet

Fel på lönebeskedet

På lönebeskedet som är i Januari har det inte gjorts något Folksam-avdrag, orsaken är data problem mellan Folksam och företaget.



Det avdraget kommer att ske istället på Februarilönen.

Avdraget gäller för de medlemmar som har tecknat olika tilläggsförsäkringar för maka/make och barnförsäkringar. De övriga försäkringarna betalar JBK

Korkade personer

Kan det vara så svårt med sunt förnuft.

Skall man tex åka och köpa en säng på IKEA och då stoppa in den i en kärra som stinker av Diesel så är det inte trevligt. Det borde alla begripa.



Tyvärr finns det medlemmar som använder kärror att transportera diesel och oljefat mm. Det är förbjudet.

Vi kommer nu att dubbelkolla att detta sköts, hittar vi individer som bryter mot detta regelverk, blir man avstängd under ett år från all uthyrning.

Kvartalsgenomgång

Vi står inför årets avtalsförhandlingar som bör vara klara i april. Avsikten är att vi samtidigt skall förhandla fram lokalt ett helt nytt IV-delsystem.

För att säkerställa att alla har rätt lön i dagens system inför dessa förhandlingar sker det under de närmaste veckorna en kvartalsgenomgång på alla avdelningar.

Personalföreningens båtar

Vi efterlyser någon som vill ta hand om våra båtar. Kontakta JBK om du är intresserad.