

## JBK Sjukförsäkring

JBK styrelsen har beslutat att vi nu skall gå ur den specialförsäkring vi haft om man blir sjuk över tre månader.

Orsaken att vi säger upp den är att vår sjuk- och efterlevandeförsäkring istället går in och täcker upp om man blir långtidssjuk.

I vissa fall blir man även överkompenserad och det var inte det som var avsikten när vi tecknade försäkringen.

De personer som idag får en ersättning utbetalad från vår försäkring kommer fortfarande att få det.

Men inga nya sjukdomsfall gäller efter 1 januari 2013.

Vi kommer på klubbmötet som är i November att ta upp detta för beslut.

## Förseningsläget

Inom varmplåt har man haft en hel del trassel inom logistik och administration, samtidigt som vi haft en komplicerad mix, vilket inneburit att det blivit kraftiga förseningar till olika kunder.



För att lösa denna situation har vi resonerat många olika alternativ för att lösa problembilden.

Vi blev slutligen överens att vi under september och oktober skall köra produktionen under vissa stoppskift.

Vi har nu schemalagt den extra tiden som man skall göra och man får då en fast ersättning för varje sådant skift.

Bakgrunden till den ersättningen är att man inte får sin veckovila enligt avtal.

Därför har vi gjort om det till ett fast belopp för varje skift man gör, denna ersättning betalas ut som vanlig på lönen månaden efter.

Vi har ställt krav att man skall lösa de grundläggande problemen så att det inte uppstår förseningar igen om några månader.

## Matråd

Vi har tidigare haft ett matråd på företaget där man tillsammans med Mässen kunde föra fram åsikter och förbättringar på matlådor mm.



Det har inte varit något matråd på mycket länge, trots att det finns många åsikter om både det ena och det andra.

Har du synpunkter på maten mm hör av dig till JBK så får vi ta det direkt med mässen, eftersom något matråd inte tycks vara intressant längre.

## Fusionen Thyssen Krupp

Den fusion som skall ske mellan Outokumpu och ThyssenKrupps rostfria division "Inoxum" skulle vara klar 1 November, det blir nog inte så.



EU i Bryssel har signalerat att man vill ha svar på en massa frågor kring denna fusion, de tycker att det nya bolaget blir för marknadsdominerat med ca 18000 anställda och producera ca 2,5 miljoner ton rostfritt.

Den bedömning som många nu har är att fusionen blir klar först vid årsskiftet.

För Degerfors del ser vi idag inga stora hotbilder.

Problemen som vi ser är att det kommer mer att vara hur företaget kommer att styras och om det går att få en lönsamhet för det nya bolaget.

## Undersökning Handdukar

Det har kommit en hel del frågor om våra handdukar på verket, man tycker att kvaliteten är inte bra, och att de är för små.



Vi vill snabbt ha in synpunkter till våra ledamöter i skyddskommittén angående detta.

Hör av er till Peo Linder 47387 eller Johan 47199 eller via mail [metall@jbc.se](mailto:metall@jbc.se).

## Nytt lönesystem

Vi arbetar tillsammans med företaget med att förnya vårt lönesystem. Syftet är att modernisera mer mot hur vi måste arbeta i framtiden.

Det handlar om förändringar inom IV-delen men även att förändra arbetsvärderingen och där använda bättre värderingsgrunder.

Vårt mål är att det skall vara klart i början av nästa år.

## Buss Ullared

Personalföreningen ordnar en bussresa till Ullared. Det finns 52 platser i bussen.



Avsikten är att du eller din respektive kan åka, (en biljett per anställd).

**Avresa sker från Medborgarplatsen  
Lördagen den 6 Okt. kl 06:00.  
Hemresan sker kl 17.00 från Ullared.  
Åter i Degerfors ca 21,30**

Vi stannar på vägen ner för frukostfralla och kaffe. Först till kvarn gäller och anmälan sker senast 23 Sept till Ann-Sofie Larsson, tfn 47336