

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 05

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

13 Mars 2012

Årets avtal

På grund av tekniska orsaker har vi överenskommit att det skall utbetalas retroaktivt för februari med **731 kr**, (löneökningens snitt på årets lokala avtal)

De förändringar som vi blev överens om i löneavtalet gäller då från 1 Mars.

⇒ AV-delen höjs med 635 kr

⇒ Värdet per poäng i lönesystemet blir 15,00 kr istället för 14,98 kr.

⇒ Värdet för varje mångkunnighet ökar med 60 kr från 315 till 375 kr.

JBK Försäkringspaket

1 maj kommer vårt försäkringspaket att förändras och bli bättre än tidigare, Alla medlemmar har idag en allrisk försäkring via Jbk och denna försäkringsdel kommer att bli bättre.

Alla kommer att få ett brev hem under April från Folksam där det beskrivs vad förändringen innebär,

För de personer som redan idag själva betalar en sådan försäkringsdel, kommer Folksam att kontakta.

Fusionen med Inoxum

Nu har Outokumpu tillkännagivit detaljerna kring den nyemission på 1 miljard euro som ska finansiera köpet av Thyssen & Krupps Inoxum. (ca 9 miljarder svenska kronor)

Ny studieorganisatör

På årsmötet valde en ny studieorganisatör och det är Palle Hansen från Betlinjen.

Det är viktigt att vi har många medlemmar som har en bra kunskap i många frågor.

För att få igång olika fackliga studiecirklar har man inom IF Metall Östra Värmland beslutat att genomföra man en cirkel på en avdelning på järnverket, får just den avdelningen 5000 kr till sin klubbkassa.

Är du intresserad av några utbildningar tag då kontakt med Palle 073-9897577 eller JBK



Årsmöte Avd 19 Östra Värmland

Folkets Hus Karlskoga Tisdagen 27 Mars kl 14,00

Sommarjobb 2012

Det skall även i år satsas på sommarjobb och feriearbeten och nu är det dags att göra ansökan. Blanketter finns i vaktstugan och sista dagen för ansökan är 2 April.

Tidigare år har barn till föräldrar prioriterats, men nu ändras inriktningen till att de som går på Teknik College eller andra utbildningar inriktade mot industrin samt.

För Sommarjobb gäller fyllda 16 år – ej fyllda 18 år och går klass 1 och 2 på gymnasiet.

Feriearbetare gäller fyllda 18 år vid periodens start.

Tjänsteköp

Det har nu visat sig att det upplägg som vi startade upp med en PU styrka från 1 jan har visat sig vara ett lyckat koncept. De besparingsmål som sattes har uppnåtts.

Det är nu fortsatt viktigt att alla är på tå med firmor som skall in och utföra jobb.

Ha utik på vår hemsida om tjänsteköp där man kan se vilka firmor som skall vara inne på verket.

Semesterdagar

Om du har semesterdagar kvar efter 31 mars, kommer dom att överföras automatiskt till dina sparade semesterdagar.

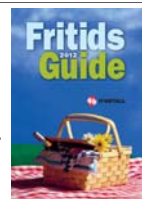
I det avtal som vi har i företaget kan man max ha 45 dagar sparad.

IF Metalls fritidsguide

Utspridda över hela landet ligger natur-sköna semester- och fritidsmiljöer.

Beroende på ledig kapacitet erbjuds samtliga medlemmar att utnyttja dessa platser till medlemspris.

På vår Jbk webbsida finns mer information. Vänd dig till den uthyrare som står angiven i anslutning till respektive fritidsanläggning, med en förfrågan eller en bokning.



Fritt Inträde till DIF Matcher

Fritidsfonden och företaget har återigen gjort en uppgörelse med Degerfors IF som innebär att alla anställda har möjlighet till fri entré på sina hemmamatcher för Degerfors IF.

Företagets ID-kortet med fotografi måste användas som inträdesbiljett.