

JBK Metall Aktuellt

Nr 17

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

22 November 2011

Varselförhandlingarna

Vi har nu haft informationsmöten för alla skiftlagen inom Varmplåt om hur vi skall tackla varselsituationen

De problem som måste lösas är inom dessa problemområden:

Bemanning

Kostnader

Volym

Det alternativ som nu har arbetats fram innebär att vi gör en helt annan lösning än vad man traditionellt gör

Bemanning

Vi skapar ett nytt skiftlag som kan köra produktion samt göra planerat underhåll. Skiftlaget kommer att kallas P/U (produktion och underhåll)

- **Lösningen innebär att varselsiffrorna kommer att reduceras avsevärt.**

Kostnader

P/U-laget kommer att utföra delar av underhåll som i annat fall skulle köpas från externa företag.

- **Lösningen innebär att kostnader för köpta tjänster kommer att bli betydligt mindre**

Volym

P/U-laget kan vid behov köra produktion på de tider när ordinarie skiftlag inte är i arbete.

- **Lösningen innebär att vi kommer att anpassa oss till volymsvängningar på ett effektivare sätt.**

Skiftschema

Ursprungligen skulle vi köra produktionen på 3-skift.

I det alternativ som skall köras efter årsskiftet är det ett 4 skift men på tre skiftlag.

Schemat ser ut på följande sätt:

	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö
Lag 1	E	E	E		N	N	N	N	F	F				
Lag 2		F	F	E	E	E	E		N	N	N			
Lag 3			N	N	N	F	F	F	E	E	E			

Blått är stoppskift och skiftcykeln är på 6 veckor.

Varierad arbetstid Jul-Nyårshelgen

Vi har överenskommit att produktionen inom Varmplåt i huvudsak kommer att stå vecka 52.

Vi kommer då att tillämpa avtalet om varierad arbetstid.

Mer information om detta på nästa Metall aktuellt.



Välkomna till Julskyltningen
där JBK bjuder på korv

P/U skiftlag

Under denna vecka skall man sätta ihop den tilltänkta besättningen för den nya P/U laget, antal sökande hittills är dessa:

Avdelning	Sökande	Avdelning	Sökande
Betning/avsändning	2	Provberedning	1
Delning	21	Sliphall	11
Förråd	1	Transport/retur	1
LP	2	Valsverk	6

Om man inte får ihop P/U laget på rätt sätt är risken stor att det kan ske negativa skiftförändringar inom grovplåt, som kan öka övertaligheten på avdelningen.

Tidsschema varsel

Vi har en övertalighet på 59 personer innan vi startar förhandlingarna om bemanningsalternativet.

Inom den närmaste tiden vet vi hur P/U laget kommer att se ut och hur det blir med antalet personer som tackat ja till andra åtgärder.

När dessa pusselbitar är klara kommer vi att fastslå hur övertaligheten kommer att bli.

Det skall då tas fram nya LAS listor eftersom de som nu finns kommer att vara inaktuella.

Vi räknar med att allt är klart 1:a veckan i December

Omflyttningar

När det är fastställt hur många som skall lämna företaget, då vet vi även var det blir övertaligheter på grund av skiftförändringar, samt vart vakanser kommer att uppstå.

Vi ser att skiftlagssammansättningarna som är idag kommer att förändras en hel del.

1. Där det finns en övertalighet på en avdelning är det de personer som har lägst LAS nr som lämnar avdelningen.

2. Där det finns en övertalighet i en befattning är det den med lägst LAS nr som lämnar det jobbet.

3. Där det uppstår en vakans i en befattning är det den av de övertaliga enligt punkt 2 som har högst LAS nr som väljer först.

Dagens Arbete om "Pensionsval"

I det reklamutskick som var från SPP i senaste "Dagens arbete" gav ett intryck av det var dags att välja sin avtalspension och att det skulle göras före den 31 december 2011. det är helt fel. Det är inte "obligatoriskt omval" i år, utan reklam för SPP. Har du frågor om avtalspension kontakta Johan