

JBK Metall Aktuellt

Nr 08

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

20 Maj 2011

Stålstrukturen i Europa

Det har varit ganska lugnt under några år med de olika stålföretagen i Europa, De 4 ledande bolagen är Outokumpu Acerinox Aperam ThyssenKrupp

Förra veckan gick ThyssenKrupp ut och informerade att deras rostfria verksamhet är till salu.

Därför är det en hel del spekulationer i internationell media om olika sammanslagnings scenarion, och tänkbara framtida samarbeten mellan dessa 4 bolag.

Det vi från ett Degerfors perspektiv kan se är att om det skulle ske något med Outokumpu finns det inga stora konflikter eftersom vi har inga likartade nischer som ThyssenKrupp.

Vi inom JBK följer utvecklingen.

Semester och Nettometoden

De som går skift med ett löpande skiftschema under semestern, skall använda Nettometoden.

Det innebär att beräkning av semesterdagar grundar sig på det antal arbetsskift som är under semestern.

Om man skulle räkna alla dagar skulle semestern till följd av arbetstidsförkortningen bli längre än den lagstadgade.

Den som har 35-och 36-timmarsvecka så blir antalet arbetsskift/semesterdagar 21,875 respektive 22,5. Dessa tal blir höjda till 22 respektive 23. dagar

Det kan efter semestern bli en semesterfordran eller en semesterfordran som alltid skall regleras

Detta har aldrig tidigare varit ett problem vid järnverket för 4-skiftare eftersom semestern alltid har lagts med en ledig helg både före och efter semestern.

I år är det enligt schemat arbetshelger, lagen säger att man skall vara ledig dessa 2 helger och då kommer det att förbrukas mer semesterdagar utöver det vanliga.

Lag 1 20 sem.dagar (skulle jobbat en av helgerna)
Lag 2 21 sem.dagar (skulle jobbat båda helgerna)
Lag 3 19 sem.dagar (skulle jobbat båda helgerna)
Lag 4 18 sem.dagar (skulle jobbat en av helgerna)

Det gör att vissa skiftlag förbrukar för många dagar i och det uppstår en semesterfordran och därför enligt centrala avtalet måste regleras enligt detta.

Lag 1 = 2 skift Lag 2 = 3 skift
Lag 3 = 1 skift Lag 4 = 0 skift

Vi för nu resonemang hur vi skall lösa det på ett konstruktivt sätt, vi återkommer när lösningen finns.

Nationaldagen

Den 6 juni är i år på en måndag och räknas som en lätthelg.



Lätthelg innebär:

De som normalt jobbar Lördagar och Söndagar är arbetsdag om schemat säger så.

Vi har överenskommelsen på järnverket att man får kompensation för den ökade arbetstiden när man bytte annandag pingst mot nationaldagen.

Den som har en anställning på nationaldagen får därför insatt extra på sitt komsaldo 2 tim 18 min.

Semesterlön

Under semestern har man sin ordinarie lön samt ett semestertillägg.

Det semestertillägget består av 2 delar, och summan av bägge tilläggen är din semesterlön och som skall delas med antalet semesterdagar som man har,

Semestertillägg 1:

Det betalas ut i Aug och är **0,8%** av din månadslön för varje dag du har semester

Semestertillägg 2:

Det betalas ut nu i Juni och är **0,5%** av dina OB och övriga ersättningar som du tjänade in under intjänandeåret.

Så räknar du ut semesterdagarna

Lisa började sin anställning som reparatör den 3 oktober 2010. Hur många betalda semesterdagar hon har rätt till räknar du ut på följande vis:

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar}^1 \times 25}{365} = \text{Betalda semesterdagar}$$

Exempel

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3^2 \text{ som avrundas till } 13 \text{ betalda semesterdagar.}$$

Lisa har rätt till 13 betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda.

¹ Under tiden 1 april-31 mars.
² Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

Så räknar du ut semesterlönen

$$\begin{aligned} \text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} &= \text{fast tillägg per dag} \\ \text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent} &= \text{rörligt tillägg per dag} \\ \text{Antal betalda semesterdagar} &= \text{Semestertillägg} \end{aligned}$$

Exempel:
Månadslönen för Anna är 23 000 kronor. Hon arbetar på ett företag som går under Teknikavtalet IF Metall.

$$23\,000 \times 0,008 = 184 \text{ kronor}$$

$$15\,000 \times 0,13 = 78 \text{ kronor}$$

$$184 + 78 = 262 \text{ kronor}$$

Viktigt att notera:
Lägsta semesterlönen man kan ha 2011 inom Stålavtalet är 1.100 kr/dag, inklusive ordinarie lön

Har du frågor kontakta JBK



Utöver sin månadslön har Anna 262 kronor i semestertillägg per dag.