

Nya lönerna klara

På klubbmötet presenterades och godkändes det nya löneavtalet för alla Metallare. Och vilka tidpunkter som gäller för införandet av de olika lönedelarna i avtalet.

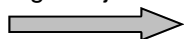
Förutom att AV-delarna höjs presenterades de förändringar som kommer att ske på IV-delen.

De personer som var där fick lön för två timmar samt en inteckning i Jbk:s sommar presentkort som skall delas ut till semestern 2011.

Komp.tid ny regel = max 160 tim

På klubbmötet godkändes den inriktningen som företaget nu inför inom koncernen som innebär ett tak på hur mycket komp.tid man kan ha.

Så här ser läget ut just nu



	Antal	%
Ej berörda	54	14%
Under 160 tim	321	81%
Över 160 tim	21	5%
	396	

Det finns 21 personer som överstiger taket på 160 tim och de kommer att ha 3 olika möjligheter att kunna reglera detta fram till 1 April 2011:

1. Skall kunna beredas ledighet för överstigande timmarna.
2. Skall kunna överföra överstigande timmarna till den varierad arbetstidsbanken.
3. Skall kunna ta ut timmarna i pengar.

Mindre Pengar i plånboken med Alliansen politik

En medlem i JBK som tjänar 23 000 kr/mån behöver med regeringens politik teckna en inkomstförsäkring för att få 80 % i A-kassa vid arbetslöshet.



En medlem i IF Metall med 23 000 kronor per månad som vill ha 80 procent i arbetslöshetsersättning.

Jobbskatteavdrag	1 549 kr
Kostnaderna för bättre a-kassa	- 150 kr
Egenavgift a-kassa	- 80 kr
Kvar per månad	1 319 kr



En medlem i IF Metall med 23 000 kronor per månad som vill ha 80 procent i arbetslöshetsersättning.

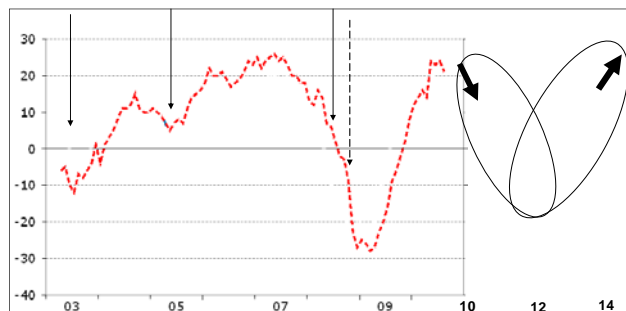
Jobbskatteavdrag	1 549 kr
Inkomstförsäkring	- 630 kr
Arbetslöshetsavgift	- 300 kr
Egenavgift a-kassa	- 100 kr
Kvar per månad	519 kr

Varierad arbets tid

På klubbmötet godkändes det nya avtalet med varierad arbetstid.

Syftet med det avtalet är att förbättra anställningstryggheten för alla Metallare, genom att minska risken för uppsägningar vid konjunkturedgångar.

Vår konjunktur bild som vi arbetar efter är denna:



Som bilden visar har vi haft varsel vid de olika nedgångar (pilar), den streckade pilen är att där gjorde vi ett krisavtal istället för att varsla 78 metallare.

Det avtal som nu är tecknat innebär bl.a att man istället för ett varsel eller krisavtal kan införa 4 eller 3-dagarsvecka eller andra åtgärder och alla då har 100 % lön under den lediga tiden.

En särskild personliga tidsbank införs som kan variera mellan -175 timmar till +250 timmar.

Industriunderhåll

Det förs just nu diskussioner om hur järnverket och industriunderhåll tillsammans kommer att forma det framtida samarbetet, och hur man skall hantera personalfrågor och gemensamma frågor.

Öppet Hus

Degerfors Järnverk kommer att ha ett Öppet hus för alla anställda och Degerforsare
Lördagen den 9 Oktober,

Soffliggare

I Degerfors var det vid förra valet 1 621 personer som låg på soffan och inte röstade

Varje röst är viktig,

Kom ihåg att efter valet finns det ingen ångervecka.

