

Regler vid byte av skift

Om arbetsledningen vill att du skall byta skift från ditt ordinarie till något annat, skall du enligt vårt avtal få reda på det 14 dagar i förväg.

Företaget kan inte tvinga dig till att byta skift inom den tiden.

Är det så att du själv anser att du utan olägenhet kan byta utan problem kan du självklart göra det.

Buss Ullared

Personalföreningen ordnar en bussresa till Ullared



Det finns 52 platser i bussen.

Avsikten är att du eller din respektive kan åka, (en biljett per anställd).

**Avresa sker från Medborgarplatsen
Söndag den 25 april. kl 06:00.
Hemresan sker kl 17.00 från Ullared.**

Vi stannar på vägen ner för frukostfralla och kaffe. Busskostnad samt frukostfralla står Personalföreningen för.

Först till kvarn gäller och anmälan sker senast 17 april till Ann-Sofie Larsson, tfn 070-23 92 890.

Avbokning skall ske i god tid så någon annan kan få chansen.

Nya ersättningar

Vi har kommit överens med företaget att vi skall höja samordnarsättningen med 315 kr/mån, den kommer nu att bli 1815 kr i månaden.

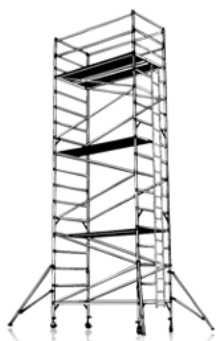
Samtidigt för vi nu resonemang om hur medlemmar som är med i OK1 arbetet skall kunna ha en ersättning för deltagande i projektgrupper.

Byggställning

Personalföreningen har nu inköpt en förlängning till byggställningen som vi tidigare har haft.

Det innebär att höjden man kan bygga upp är ca 7,5 meter.

Byggställningen kan bokas under 5 dygn, och finns på en speciell släpkärra.



Nytt en Badtunna

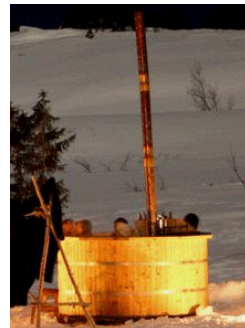
Vi har inom personalföreningen insköpt en badtunna som alla medlemmar kommer att kunna låna.

Badtunnan är anpassad för 7-10 personer

Vi håller nu på att utforma ett regelverk och hur handhavandet skall vara både med utlåning och rengöring mm.

Så fort dessa saker är åtgärdade kommer detta att kunna bokas i bokningssystemet.

Badtunnan är fastmonterad på en släpkärra så det är ett gemensamt kitt. Detta Kitt är framtaget av ett Karlskoga företag som är specialiserade på sådana saker.



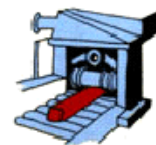
Tidsgränser Upphör

Nu under April är det två olika tidsgränser vi haft via olika avtal som kommer att upphöra:

- Från 1 April upphör den varsel garanti vi har haft genom det krisavtal som vi gjorde förra året.
- Från 12 April upphör återanställningsgarantin för de 28 medlemmar som blev uppsagda.

Återanställningar

Degerfors Stainless har högt orderläge och vi har överenskommit att man fram till semestern skall öka skiftgången i valsverket till 3-skift.



Det innebär att vi har haft förhandlingar att vi skall visstidsanställa 8 personer från återanställningslistan.

Från återanställnings listan har vi återtagit enligt turordning och vi har gjort undantag för de som var reglerare och ställare.

Centrala Avtalet

Det centrala avtalet är nu klart, vi kommer på ett senare Metall Aktuellt att visa mera om hur detaljerna och ersättningar ser ut.

Avtalet löper på 22 månader och innebär löneökningar på i snitt 3,2 procent.

Lönerna ökar 0,9 procent från den 1 juni 2010 och 2,3 procent från den 1 juni 2011.

