

# ❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 16

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

29 September

## Ramavtalet

Vi har gjort en överenskommelse som innebär en förlängning av ledighetsuttaget i ramavtalet.

Den förlängning vi gjort gäller för de personer som inte har haft en möjlighet att få ut sin ledighet, alla hade 44 timmars ledighet att ta ut, och det var ett löneavdrag på 955 kr under Juni-Sept.

Det finns personer som haft ett löneavdrag på 955 kr, men inte haft möjlighet att ta ut alla sina 44 timmar.

Därför kommer de personer som inte kunnat få ut sina ledigheter att ha möjlighet att ta ut sina lediga timmar fram till årsskiftet.

## Företaget undersöker outsourcing

Ledningen för koncernen har tagit beslut att göra en förundersökning på var man kan göra outsourcing. Man kallar det projektet för "COOR"

Det områden man skall undersöka är bl.a Bevakning, Rehab, företagshälsovård, förråd, Media, personal, osv osv.

Denna undersökning görs på samtliga orter i Sverige, avsikten är att man skall gå vidare på de områden man tycker är intressanta.

Vi tycker att företaget borde gå ut och informera de berörda vad det är för undersökning man håller på med.

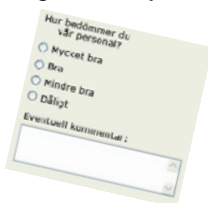
### Faktaruta

Outsourcing betyder att ett företag låter ett annat företag sköta olika funktioner i ett företag. Tanken är att företaget då istället bara skall fokusera på sin kärnverksamhet.

## Opeople

Koncernen skall under hösten återigen göra en enkätundersökning "Opeople". Avsikten är att alla anställda skall kryssa i vad man tycker i olika frågor.

Den finska ledningen tror tydligen på principen att man får reda på hur olika saker fungerar och hur de



## 350 års jubileum

Nästa år nämligen den 16 Oktober fyller Järnverket 350 år och därför har vi i personalföreningen beslutat att vi skall anordna olika saker till dess.

Därför kommer vi inte att göra några mer personal aktiviteter i år och istället hitta på något till nästa år.

## Marknadssituation

Som det ser ut nu är konjunkturen och de fortsatta verkningarna av finanskrisen att det fortfarande är ett mycket besvärligt läge inom hela stålindustrin.

Den tillfälliga skift-uppgången vi har inom Betlinjen är inte beroende på ordersituationen.



## Konjunkturanpassad arbetstid

På grund av den ordersituation vi har kommer vi att sätta oss i diskussioner med företaget om möjligheten att införa varierad arbetstid.

I det tidigare ramavtalet vi gjort så kan företaget inte varsla om uppsägningar förrän tidigast 1 April 2010.

Därför vill företaget nu hitta andra lösningar på den situation vi har. En möjlighet kan vara att införa en konjunkturanpassad arbetstid. Det har funnits i vårt centrala stålavtal i flera år men vi i Degerfors har aldrig gjort något avtal om detta.

Ett sådant avtal innebär i princip att man under ett år kan få ledighet utan ett löneavdrag i ca 100 tim när det finns lite att göra.

Man får sedan jobba tillbaka dessa timmar när det finns ett behov och då får man övertidsersättningen.

Har man inte kunnat jobba tillbaka dessa timmar under en viss tid, kommer timmar att avskrivas enligt ett visst system.

Vi återkommer när vi vet mer hur dessa förhandlingar kommer att gå.

## Fritidsfondens båtar

Våra båtar skall enligt våra regler kunna utlånas fram till 15/10. Vi kommer att ta upp båtarna då och göra vinterservice på motorer mm.

Båtarna kommer nu att tas bort ur boknings systemet och kan därför inte bokas längre.

## JÄRNKLOCKAN PÅ VALSVERKET

Till föreställningarna på valsverket av musikalen Järnklockan kan man nu få två biljetter per anställd.

Vi har några biljetter kvar till de olika föreställningarna så först till kvarn gäller.

Föreställningarna är 16, 17 Oktober kl 19-22  
18, 24 och 25 oktober Kl 15-18