

JBK Metall Aktuellt

Nr 07

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

23 Mars

Förvirring om krisavtal

Inte många minuter hade gått av presskonferensen som förbundet hade förrän ordet lönesänkning kablades ut i media.

Frågan är om rubriksättningen hade blivit annorlunda om man med större eftertryck förklarade följande:

IF Metall har tecknat ett ramavtal som gör det möjligt att träffa lokala överenskommelser om kollektiv deltid.

För det är ju precis det som är innebörden i krisavtalet. Varken mer eller mindre.

Avtalet

Om man på en arbetsplats sitter i förhandlingar om att säga upp personer (varsel) finns möjligheten att istället förhandla om att gå ned i arbetstid istället.

Oavsett hur mycket man blir överens om att gå ned i arbetstid kan aldrig inkomsten bli mindre än 80 %.

Viktigt är att 100 % lön skall **alltid** utgå för faktiskt arbetad tid.

Blir man överens att man jobbar halvtid (50%) skall man ändå vara garanterad en lön på minst 80%. Det går att komma överens om högre ersättning men aldrig lägre.

Rättelse förra Metall Aktuellt

I förra Metall aktuellt skrev vi om hur det skulle se ut om man blev permitterade på fredagar, det var både rätt och fel

Fakta är:

Den som är ledig en arbetsdag i veckan får sin totala lön minskad med högst 20 procent. Den lediga dagen förblir därmed obetald. Detta gäller om man inte kommit överens om en högre ersättning.

Vad händer i Degerfors

Det finns inga och förs inga förhandlingar om att vi skall teckna några ramavtal på järnverket.

JBK:s bedömningen idag är att vi inte kommer att teckna något sådant avtal på grund av att vi anser att det är samtliga anställda som ska bidra till att mildra krisen, och där medlemmarnas delaktighet är en förutsättning för tecknande av sådant avtal.

Samt att det finns ingen garanti att det inte blir varsel ändå.

Ramavtalet är ett verktyg som under en begränsad tid kan vara ett alternativ till fler varsel. Men vi är inte där ännu.

Facklig Utbildning

Vi har överenskommit med företaget om att försöka undvika nya varsel, genom att vi i ca 2 månaders tid genomför facklig utbildning med start 30 Mars.

Vi har konstruerat det på ett sådant sätt att man i sin skiftgång under den 4:e veckan går på utbildning.

Vecka 1 Natt	Vecka 2 Em	Vecka 3 Fm	Vecka 4 Dagvecka Utbildning
-----------------	---------------	---------------	-----------------------------------

Vi har idag ca 50 personer som inte är i produktionen varje vecka, vi kommer då att genomföra en schema-lagt facklig utbildning under denna utbildningsvecka för 25 av dessa personer.

De övriga 25 går då på andra utbildningar i företaget. Nästa utbildningsvecka skiftas de 25 om. På det sättet kan vi försöka skjuta eventuella varsel framför sig i ca 2 månader.

Utbildningsveckan består av 4 dagar och då får man ersättning från Metall samt från företaget. (5-dagen ledig).

PSC Nordic

Från 1:a april kommer PSC Nordic (Fd Smidesbolaget) att ingå som en ny avdelning inom järnverket, det innebär att vi blir 44 nya Metallare till i klubben.

Vi har gjort ett avtal som innebär att de har en särskild turordningslista enligt LAS vilket gör att de ligger helt utanför vid eventuella framtida varsel.

Vi har även gjort en överenskommelse med ledningen att de tillför pengar till sociala fonden så att de går in med samma värde som alla andra på järnverket och samma sak gäller för personalföreningen.

Reinfeldt avgiften höjs

A-kassan höjs till 300 kronor från den 1 maj 2009.

Alliansen har infört ett system där dessa pengarna inte går till arbetslösa, utan direkt till skattesänkningar för dem som redan har det bra.

Reinfeldt säger hela tiden att alla fått 1000 kr i sänkt skatt.

Men denna skatteökning på 300 kr vill han inte prata om.

2006 var även 40 % av A-kassan avdragsgill

Den verkliga månads-kostnaden var 50 kr.

