

JBK Metall Aktuellt

Nr 01

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

10 Januari

Ingen pensionsöverenskommelse

Samtliga fack i koncernen har fått en presentation vad som fanns i den sk verktygslådan.

Det var inga förhandlingar mellan fack och företag, utan en presentation av vad företaget ansåg som ett "Fair erbjudande", för att lösa övertaligheten inom företaget.

Äldreavlösning

Företagets har sagt nej till generella äldreavlösningar i någon åldersgrupp, ex födda 1946 eller 1947 osv, De vill göra riktade pensions erbjudanden ("till vissa" personer) den ersättningsnivå man presenterat är på 75 %.

Vi har från samtliga fack inom koncernen sagt **NEJ** till detta förslag de lade fram trots att nivån 75% är okey.

Händer nu

Vad vi förstår så kommer företaget att kontakta olika personer som de anser man vill ge en förtidspension och då försöka få dessa att ta deras erbjudande om pension.

När företaget är klar med informationer och vi fått reda på antalet som tar en pension, då vet vi antalet som skall räknas av från LAS-listan.

Därför säger vi Nej

Under alla de år som vi haft förhandlingar angående äldreavlösningar på järnverket skulle detta förslag vara det i särklass sämsta som vi sett.

Det finns tre huvudskäl att vi aldrig kan träffa något avtal, och det är dessa:

1 Företaget vill själva välja ut vilka personer de vill ge en förtidspension, de kallar det ett selektivt urval, vår fundering är; vad skall de gå på ?

2 När man blir 65 år får man en ålderspension som skall räcka livet ut. Företaget skall nu ta hit olika pensionsexperter som skall förklara hur man kan flytta sina **egna** pensionspengar som man skulle ha senare i livet och istället använda dom från 65 års och några få år framåt. Det är som att äta ur skafferiet längst in.





3 De vill även ta bort avtal som är till för att säkra vår trygghet, som t.ex. våra personliga pensionsförsäkringar på 8 %. Samt att man inte kan räkna in våra framtida löneökningar med på ca 7 %

Vi kan konstatera att det inte är utifrån att det kostar pengar utan enbart ur principskäl man nu gör detta.

Skall påbörja delpensions förhandlingar

Vi har fått ett okey från koncernledningen att vi kan påbörja förhandlingar om en tänkbar delpension.

Se exempel nedan på principen:

 Ålder 60-65 år Lön 22.440 kr	 Får en delpension Dp 25 % = 5.610 kr
 Går ned till ½-tid Lön 50 % = 11,220 kr 2 personer delar på 1 jobb (kan bli att man byter befattning)	 Arbetar ½-tid Lönen = 16,830 kr

Vi kommer nu att sätta oss i förhandlingar med företaget om att försöka införa ett sådant system.

När det finns några mer konkreta resonemang kommer vi att informera mer om detta.

Bemanningsplaner

Förhandlingarna om skiftförändringarna i december när vi gick från 5 till 4-skift såg bemanningsplanerna ut enligt detta:

Avdelning	Bemanningsplan		
	Tidigare	Just Nu	Skillnad
Råvaror	3	3	0
Sliphall	32	27	-5
Centralförråd	4	4	0
Grovplåt/varma	61	53	-8
Delning	74	62	-12
Betlinjen	73	62	-11
Terminal	46	42	-4
Miljö	6	7	1
Kvalitetskontroll	11	11	0
Varmplåt Övriga	3	3	0
Bevakning	8	8	0
Metall	2	2	0
LP produktion	53	53	0
LP underhåll	14	14	0
	390	351	-39

Det finns även personer som är utanför bemanningsplanerna. Totalt är vi i dag 404 Metallare.

Det vi skall förhandla om i Januari är hur de nya bemanningsplanerna skall bli.

Företaget skall presentera en ny organisation som innebär ytterliggare neddragningar på ca 28 personer, så att övertaligheten blir de 67 personer som varslet