

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 17

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

18 December

Verktygslådan

Vi väntar nu på vilken "verktygslåda" som företaget kommer att presentera under julhelgen, det innebär att vi då kan se vilka verktyg och åtgärder som finns för att minska effekterna av varslet på 67 personer.



Vi har ännu inte haft några förhandlingar om några verktyg som exempelvis

Äldreavlösningar
Utskolning

Starta eget bidrag,
Delpensioner etc...

I början av Januari räknar vi med att påbörja dessa diskussioner, vi skall även förhandla om de nya framtida bemanningsplanerna för 4-skift.

Vår bedömning är att i februari kommer vi först att se hur dessa olika åtgärder påverkar varslet och hur stor övertaligheten kommer att bli.

LAS-listan

När personer varit till JBK för att kontrollera sin anställningstid samt sitt LAS-nr, har vi konstaterat att det funnits några medlemmar som haft tidigare anställningar inom koncernen och som inte varit registrerade.

Det har inneburit att det blivit smärre förändringar i LAS-listan.

Stoppa Rykten

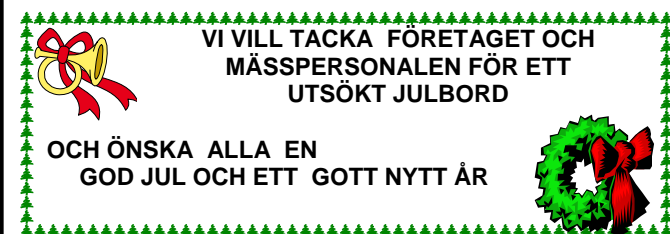
Vid alla stora förändringar på ett företag, uppstår det alltid rykten där någon har hört något från en "säker" källa att saker kommer att ske.

Vi har inom JBK den principen att så fort det finns en information sätter vi ut det på Metall Aktuellt.

Om någon hör något som verkar konstigt ta alltid en kontakt med JBK, problemet är att ryktesspridning skapar en oro som många gånger inte är befogad.

Social fonden

De personer som har tandläkarkvitton som är för 2008 och som vill ha ut ersättning för dessa, måste komma till jbk före den 9 Januari, Därefter kan man inte begära ersättning för dessa.



VI VILL TACKA FÖRETAGET OCH
MÄSSPERSONALEN FÖR ETT
UTSÖKT JULBORD

OCH ÖNSKA ALLA EN
GOD JUL OCH ETT GOTT NYTT ÅR

Principer vid övertalighet

Det har varit en hel del frågor om vilka regler som gäller vid ett varsel och när det blir omflyttningar.

För att undvika rykten och tyckande om vilka principer som gäller, vill vi på detta Metall Aktuellt påminna om de överenskomna principer som har använts av företaget och JBK sedan länge på Järnverket.



Principerna är grundade på **LAS**
(Lagen om anställningsskydd) och på lagens förarbeten.

Det har alltid funnits personer som har tyckt både det ena och det andra mycket beroende på hur det påverkat individen själv.

Orsaken till att vi har dessa fasta regler är att regelverket inte skall kunna ändras från den ena gången till det andra beroende på olika intressen.

Och vid ett varsel gäller följande:

Skall lämna företaget

Övertalighet inom Järnverket och personal skall lämna företaget (exempel varsel)

Gäller följande:

LAS kortast totala anställningstid inom hela företaget, även tidigare anställningar inom koncern (vid lika kompetens)

Omplacering av befintlig personal inom respektive avdelningar (ex varselförhandling)

Omplacering sker för den personen som har kortast totala anställningstid

Förändrad Fackavgift 2009

Fackavgiften är oförändrad 1,7 %, men det är några delar som blir förändrade.



Regeringen Reinfeldt arbetslöshetsavgift på 140 kr/mån kommer vid årsskiftet att sänkas till 125 kr per månad.

Den **lägsta** fackföreningsavgiften kommer att höjas med 7 kronor och den **högsta** avgiften höjs med 18 kronor.

Den nya lägsta avgiften blir 207 kronor.
Den nya högsta avgiften 518 kronor.

Räkneexempel:

Lägsta avgiften

207 kr + Reinfeldtavgiften på 125 kr = 332 kr/mån

Högsta avgiften

518 kr + Reinfeldtavgiften 125 kr = 643 kr/mån.