

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 03

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

31 Januari 2007

Flexitid - övertid

Det har varit en hel del resonemang om när är det flexitid och när blir det övertid, detta har framkommit när man bl.a har gjort dubbelskift eller gått ner på övertid.

Dessa regler gäller

Flexitid

När man i sitt arbete har ett avbytarsystem kan man utnyttja flexitid. Och man kan spara flexitid i max 9 tim. Man skall i sitt schema bli avbytt eller byta av en arbetskamrat.

Övertid

När man gör mer tid än sitt ordinarie schema är det övertid.

Har man problem med kodningen i Time Key när man gjort övertid säger man till den person som skall attestera din tid som då kan gå in och ändra flex mot övertid tex då man gjort ett dubbelskift och då bara fått 7.40 i övertid.

Personalföreningen utlånat 2006

Vi har under året lånat ut våra saker vid 2158 olika tillfällen, om våra medlemmar skulle ha hyrt dessa saker själva och fått betala så ser vi att det skulle kostat över ½ miljon kronor för medlemmarna.

Om någon har en ide eller önskan om andra saker som man tycker fattas hör då av er till JBK

Namn	Utlånat
Motorbåt (Tor)	47
Motorbåt (Freja)	30
Kanot 1 + 2	1
Gallerkärra	358
Täcktkärra	413
Öppenkärra	361
Vertikalskärare	43
Jordfräs	38
Jordborr	72
Röjsåg	68
Grästrimmer	36
Högtryckstvätt	30
Borrmaskin	4

Namn	Utlånat
Gireringssåg	34
Matttvätt	59
Lilla gallerkärran	345
Vedklyv	73
Polermaskin	7
Motorbåt (Oden)	42
Multimaskin	13
Liabåt 1	9
Korvvagn	22
Tapetbord	19
Tigersåg	25
Häckssax	7
Cementblandare	2

Hyrdator

De personer som har avtal om hyrdator i företaget, och som vill säga upp det här avtalet, på grund av Regeringen beslutat att man inte skall ge anställda den möjligheten.

Avtalet går inte att sägas upp, det innebär att alla då får en ökad kostnad med 200 kr/månad.

NY Arbetstidslag !

En ny lag gäller inom hela EU området från 2007. Syftet med lagen är att ge ett minimikrav för att trygga hälsa och säkerhet för alla arbetstagare, och undvika att man inte i olika länder kan använda arbetstiden som en konkurrensfördel.

Den arbetstidslag som är i Sveriges är dispositiv vilket innebär att om det finns ett kollektivavtal, så gäller avtalet istället för lagen.

I vårt kollektivavtal som är inom stålindustrin går ut sista Mars vilket innebär att man i det nya avtalet måste komma överens om dessa frågor, blir man inte överens kommer lagen att gälla.

Därför är det för oss på järnverket inga förändringar mot tidigare dvs, det är inga nya övertidsregler, eller regler om 11 tim nattvila och ändrade övertidsgränser.

Stainless Huvudsemester

Företaget har nu förhandlat att huvudsemestern på stainless skall vara veckorna 28—29—30—31

ÅRS MÖTE

Tisdag den 27 Februari
Folket hus A-salen kl 17.30

På dagordningen

- Årsmötesförhandlingar
- Aktuell lägesinformation
- Sociala fonden

Alla medlemmar välkomna

På mötet har du ersättning via vårt utvecklingsavtal som innebär Grundlön under 1 tim.

Nominerad till årsmötet

På klubbmötet var det nomineringar till klubbstyrelsen och nominerade till årsmötet är enligt följande:

Uppdrag	Namn	Avdelning
Kassör 2 år	Franz Maretta	Ämnesverket
Ledamot 1 år	Herbert Wasserfaller	JBK
Ledamöter 2 år	Gunilla Sundholm	Bevakning
	Per Olow Linder	Ämnesverket
	Ann-Sofie Larsson	Ämnesverket
Suppleanter 1 år	Mauri Sukuvaara	Ämnesverket
	Bengt Göran Enerstad	Terminalen
	Peter Lundin	Betlinjen
Revisor 1 år	Kent Sandelin	Betlinjen
	Stefan Andersson	Betlinjen
Revisors suppl	Annika Dahlström	Klipplinjen
	Christer Noren	Grovplåt