

# ❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 10

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

08 Juni 2007

## Sommarpresent

Vi har filosofin inom Jbk att när vi har ett överskott skall vi se till att våra medlemmar skall ha del av det .

Vi har inom klubbstyrelsen beslutat oss för att vi skall ge ut en sommarpresent till sommaren

Sommarpresenten är ett mörk blått badlakan och som kan hämtas på Jbk:s expedition.

En av orsakerna att man skall hämta det personligt är att vi samtidigt kan ge ut avdelningens tidning där det bl.a står en del om den nya försäkringen som börjar att gälla 1 Augusti.



**Vi delar ut sommarpresenten mellan Tisdagen 12 Juni till Fredagen den 29 Juni.**

Under nästa vecka kommer våra lokala löneförhandlingar att vara i ett intensivt skede, ett tips är att man ringer och kollar av om det finns någon på expeditionen som kan kvittera ut din handuk.

## Kort fakta om Fackavgiften

Alla Metallare på Järnverket betalar 1,7% av sin lön i fackavgift och som dras direkt på lönen av Outokumpu



**IF METALL  
Stockholm  
Förbundet**

Förbundet använder 1,3 % och resterande går till den avdelning som medlemmen tillhör

Avdelningen har på medlemsmöte beslutat att man har en avgift på 0,4% som skall användas för att ge service till avdelningens 7.600 medlemmar på 246 olika företag.

**METALL  
Östra Värmland**

**Metall på järnverket då ??**

Outokumpu  
Degerfors

JBK  
Degerfors

Från avdelningen får vi ett adm.bidrag på 16.300 kr/år. De pengarna går enbart till vår administration.

De som jobbar fackligt är betalda av Järnverket

Vi har i förhandlingar lyckats få fram medel till vår verksamhet. Under årens lopp har vi startat Sociala fonden och andra saker för att gynna medlemmarna på järnverket

## Folksambrevet du fått

I det brev du fått hem från folksam om den nya försäkringen som börjar gälla i Augusti där finns det en talong som du skall fylla i .

Men du som redan har en Grupplivförsäkring som dras via lönebeskedet behöver inte göra någonting.

Det viktiga är att du skall sända in talongen om du **INTE** vill att din partner ska vara försäkrad.



## Så räknar du ut semesterdagarna

Olle började sin anställning som svepsare den 3 oktober 2006. Hur många betalda semesterdagar han har rätt till räknas ut på följande vis:

$$\text{Antalet anställningsdagar} \times 25 = \text{betalda semesterdagar}$$

Exempel:  $180 \times 25 = 4500$  som avrundas till **13** betalda semesterdagar.

Olle har rätt till **13** betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda

\*Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.

## Så räknar du ut semesterlönen

$$\text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} = \text{fast tillägg per dag}$$

$$\text{Rörliga tillägg} \times 13 \text{ procent} = \text{rörligt tillägg per dag}$$

$$\text{Antal betalda semesterdagar} \times \text{Semestertillägg} = \text{Semesterlön}$$

Exempel: Månadslönen för Karl är 21 000 kronor.

$$21\,000 \times 0,008 = 168 \text{ kronor}$$

Rörliga tillägg. Under förra året fick han totalt 14 000 kronor i ersättning för obekvämt arbete, övertid ersättning, bonus och resebidrag.

$$14\,000 \times 0,13 = 1820 \text{ kronor}$$

$$168 + 1820 = 1988 \text{ kronor}$$

$$1988 \times 13 = 25844 \text{ kronor}$$

$$25844 + 168 = 26012 \text{ kronor}$$

Utöver sin månadslön har Karl **240,80** kronor i semesterlön per dag.

**Viktigt att notera:**

Lägsta semesterlön 2007 är 1 100 kr/dag inklusive din ordinarie lön.

Om du har frågor kontakta JBK

