

JBK Metall Aktuellt

Nr 10

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

31 Augusti 2005

Information om förhandlingsläget

Företaget varslade 35 Metallare förra veckan och vi har nu haft de första förhandlingarna.

Förhandlingarna angående bemanningsplan och förändringarna är dessa:

Avdelning	Tidigare	Nya	Ändring
Råvaror	3	2	-1
Sliphallen	37	30	-7
Grovplåt	59	54	-5
Klipplinjen	76	70	-6
Betlinjen	75	70	-5
Terminal	46	41	-5
Summa VP			-29

Stainless	50	44	-6
------------------	----	----	----

Summa			-35
--------------	--	--	------------

Vi fortsätter nu med att gå igenom personalläget på respektive avdelning för att se var vakanserna finns. samt vilka som är övertaliga.

Nästa vecka

Vi kommer att få fram ett underlag för annonsering av vakanser på alla avdelningar och även vilka som blir övertaliga.

Vi för även diskussioner om vilka eventuella olika underlättande åtgärder som kan vidtas ex utskolning äldreavlösning mm.

Avsikten är att vi skall försöka göra åtgärder så vi kan minska antalet på 35 personer, i annat fall kommer det att bli personer med LAS nr 1 till 35 som kommer att få sluta.

Marknadsläget

Det som händer inom hela stålbranschen är att det finns en kraftig överkapacitet särskilt då på standard material, orsaken till det beror till stor del på den kraftiga utbyggnaden som sker i Asien.

Vi i Degerfors har en stor möjlighet att kunna klara den här strukturkrisen eftersom vi har en specialinriktad produktion, men vi har även en del standardmaterial.

En viktig uppgift vi står inför är att vi måste klara av att rationalisera och möta våra konkurrenters kostnad. Gör vi inte det kommer vi garanterat att få stora problem i framtiden.

Social fonden

Vi har öppet för uttag för kvitton i sociala fonden fredag 2:a September mellan 07-13
OBS Vi har nya lokaler ovanför vaktstugan

Varseltider - uppsägningstider

Främjandelagen

När företaget varslade 35 Metallare och 10 PTK förra veckan träder främjandelagen in.

Detta är en arbetsrättslag som är till för att underlätta för samhället om det finns risk att många blir arbetslösa samtidigt.

I detta fall när det är totalt 45 personer innebär det att alla är garanterade minst 4 månader anställning från den 24 augusti till 24 December.

Snabba förhandlingar

Positivt är att vi är överens om att LAS skall följas utan undantag, det innebär att förhandlingarna nu kommer att gå snabbt

Vi kan därför nu istället inrikta oss på att hjälpa så många som möjligt med olika personliga åtgärder, och då finns det inga skäl att dra ut på uppsägningsförhandlingarna.

När LAS-förhandlingen är avslutad om vilka som är övertaliga enligt LAS-listan då börjar den personliga uppsägningstiden att löpa, och dessa tider varierar mellan 1- 6 månader, men garantin finns att ingen behöver sluta före 24 /12.

Metall byter lokal

Metall JBK har tidigare haft sin expedition vid gamla stålverkskontoret, vi har nu flyttat till övervåningen i vaktstugan. Ingången är på baksidan.

Personalföreningen byter lokal

När man bokar olika saker från personalföreningen har man kunnat hämtat dessa saker i huset mitt emot vår tidigare lokal vid gamla stålverkskontoret. Det är inte längre möjligt.

Vi har nu flyttat alla saker till vår gamla brandstation som ligger under bron nedanför vaktstugan.

Bonus

Vi har under året förhandlat fram 2 bonussystem inom verket med olika parametrar som hela tiden har kunnat följas via intranätet.

Nu har det varit dags för slutredovisning av respektive enhets bonusutfall:

Stainless

Man har enligt de parametrar som varit gjort ett mycket bra jobb och alla har slitit och det innebar enligt regelverket att man fick 800 kr nu.

Varmplåt

Utfallet i parametrarna innebar en bonus på 0 kr, men företaget beslöt ändå att utbetala 1.000 kr. på grund av att företaget ansåg det fanns skäl för det.