

# ◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 09

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

04 Juni 2004

## Löneförhandlingarna klara

Årets centrala avtal innebär att järnverket har en lönepott på 194 445 kr månaden att fördela.

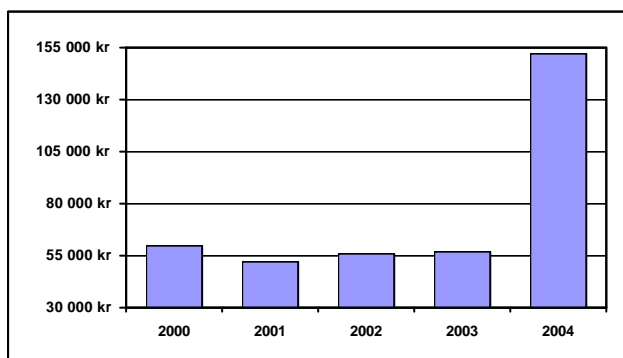
(435 kr \* 447 Metallare = 194 445 kr)

I avtalet skall dessa pengar fördelas i lönesystemet och med särskild hänsyn till de individuella delarna.

Vi har nu överenskommit med företaget att dessa pengar skall fördelas lika till alla (innebär generellt), och därför har vi lagt in detta på AV-delen.

## OMP-reducering

Vi har haft en stor omställning på orten med många ändringar för personer vilket gjort att omplaceringstilläggen ökat markant.



Vi har kommit överens att OMP-tillägget skall reduceras och då med max 172 kr och att de pengarna skall återföras till lönepotten.

Den summan som då återförs motsvarar 97 kr månaden och skall läggas in i AV- delen enligt denna bild

OMP	OMP
AV-DEL	AV-DEL
IV-del	IV-del

## Av-delen höjs

Från den 1:a juni höjs lönerna

Avtalet	435
OMP återföres	97
Summa	532

För att klara av de retroaktiva pengarna för **April** och **Maj** blir det ett engångsbelopp på 870 kr som utbetalas på lönen i juni.

Nya AV-delarna blir dessa



Grupp	AV-del
1	17 063
2	17 113
3	17 163
4	17 213
5	17 263
6	17 313
7	17 363
8	17 413
9	17 463
10	17 513
11	17 563
12	17 613
13	17 663

## Ändring av Individuella delen

Vi skall förändra regelverket med mångkunnigheter samt införa ett nytt tillägg som heter flexibilitet.

Det innebär att mångkunnighet i både egen och annan flödesgrupp försvinner, utan man får mångkunnighet oavsett i vilken flödesgrupp jobbet finns.

Detta skall gälla från den 1:a oktober och fram till dess fryser man alla dagens mångkunnigheter,

Orsaken till förändringen är nya bemanningsplaner och förändringen av kravprofilerna för alla jobb, samt att både flödesgrupper och arbetsområden förändras kraftigt.

Efter semestern kommer det att ske en genomgång mellan driftchef och kontaktombud samt löneavdelningen, som då går igenom allas mångkunnighet och flexibilitet.

Det nya systemet innebär detta:

	Tillägg	
	Mångkunnighet	Flexibilitet
Skall kunna	Skall kunna	Skall kunna
hela jobbet	delar av jobbet	
Antal	3	7
Poäng/st	16	6
Max poäng	48	42
Max kr	689	603

Har man inte upprätthållit en mångkunnighet eller en flexibilitet under 3 månader stryks det tillägget och blir ett OMP- tillägg istället.

## Nya omplaceringstilläggs regler

I årets avtal är det en ny regel som innebär att man varje år skall reducera alla omplacerings tillägg med en tredjedel (33 %)

De pengarna skall då återföras till lönepotten.

Det gäller alla nya OMP- tillägg man får efter April i år.

Det innebär att i framtiden kan man max ha ett OMP i tre år därefter är det reducerat till 0 kr.

Hur vi skall hantera de gamla OMP- tilläggen som vi har haft före 1:a April i år är inte förhandlat om.

## Förändrad arbetsorganisation

Vi är överens att vi skall starta upp ett projektarbete under hösten med nytt lönesystem samt en förändrad arbetsorganisation

## Malpåse

På klubbmötet informerades det om de MBL förhandlingar som varit och hur situationen är med malpåsen över stålverket.

Vidare informerades det att LAS nr för återanställning nu har sjunkit till 79. (nästa person som kommer in blir nr 78).