

# JBK Metall Aktuellt

Nr 13

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

03 September 2003

## Ny chef på Stainless

Den Engelska ledningen har nu utsett ett ny chef efter Peter Samuelsson, som flyttas till Avesta.

Strategin och tanken bakom nya Degerfors Stainless var att Valsverket skulle köra de tonnage som man inte kunde klara av i England och samtidigt gå in på nya marknader och försöka hitta nya nischer

Det skulle på sikt kunna innebära en utvecklingen i valsverket med ökad valsning och som kunde skapa mera jobb.

Detta förutsatte en kraftfull chef och duktig personal.

Nu har de utsett en chef som inte har förtroendet bland personal och fackliga organisationer.

## KRAFTIG RESERVATION



Samtliga fack har mycket kraftigt reserverat sig mot denna tillsättning. Personen har tidigare varit anställd på Degerfors Stainless vilket gör att våra skäl till reservationen blir än mer kraftigare: våra huvudskäl är dessa:

Det finns en överenskommelse mellan koncernfacken och företaget att man inte skall ha operativa chefer i Sverige från ett annat land.

Det har funnits ett flertal duktiga svenskar som sökt jobbet, men de har plockats bort, enligt den engelska ledningen på grund av bristande kompetens.

Det vi kan konstatera är att den som utsetts inte har kunskap och erfarenhet om arbetsrättslagar, avtalsfrågor, arbetsmiljöfrågor och hur arbete mellan fack och företag fungerar, samt har ingen erfarenhet av ledarskap, vilket man även den engelska ledningen har intygat.

Den engelska ledningen anser däremot att den nya chefen har en extrem god kunskap om marknad.

Men vi vet att just den kunskapen angående marknad som han visade tidigare, kan man knappast påstå att den var god, det var han som var ansvarig för de grovt felaktiga bedömningarna på marknaden som låg bakom nedläggningsbeslutet av Degerfors Stainless.

Även den engelska ledningen intygar idag att dessa bedömningarna som gjordes var fel eller som de säger "alla kan göra fel".

För att skapa en utvecklande och stark organisation för valsverket krävs att ledningen har ett förtroende hos personalen och organisationerna för att lyckas.

Det finns inget förtroende för den chefen som man nu ensidigt tillsatt och därför är vår oro mycket stor för valsverkets framtid.

## Valsverket tidplaner ändrade

Den tidplan som tidigare visats för nedtrappning på valsverket som innebar att vi skulle gå från 89 till 44 personer, kommer att ändras enligt bilden.

Område	Från	Till	Ändring
Valsverket	3-skift	2-skift	Till v 52
Packningen	4-skift	3-skift	
Packningen	3-skift	2-skift	
Slipning	5-skift	4-skift	Till v 49
Transport	3-skift	2-skift	
Slipning	4-skift	3-skift	Till v 52

Under November kommer det att ske en avstämning hur produktionsläget och situationen ser ut

Blir bemanningsplanen förändrad utöver 44 personer kommer utökningen att ske så att den som har det högsta LAS nr av de som fått uppsägning erbjudas det arbetet.

## Förlängd uppsägningstid

I slutet av augusti informerade företaget de 120 som kommer att få sluta.

Dessa personer har olika uppsägningstider som är

1 Mån=35 st 2 Mån=47 st 3 Mån=27 st 4 Mån=11 st

Eftersom tidplaner och upplärning på nya befattningar kommer att dra ut på tiden och inte kommer att hinnas med innan uppsägningstiderna är verkställda behövs förlängda uppsägningstider på ett antal personer.

Företaget och Metall är överens att den som har ett lågt LAS-nummer och får en förlängd uppsägningstid, inte skall erbjudas ledig befattning före personer med ett högre LAS-nummer.

Möjligheten till att förlänga uppsägningstider är längst t o m 1/3-2004.

## Köp JBK-cykeln

Det finns nu möjlighet att få köpa vår specialdesignade JBK cykel, till subventionerat pris istället för 3 590 kr betalar du endast 2 000 - 2 500 kr.

Det som är unikt för cykeln är att den har en personlig nummerskylt baktill som minskar stöldriskan. .

Vi har haft förhandlingar med kronan samt att facken och personalföreningen går in och subventionerar. Beror på hur många det blir kan alla anställda köpa JBK cykeln till ett mycket reducerat pris

### OBS

Detta erbjudande gäller endast till 15 September  
Löneavdraget görs 20 Oktober