

♦ JBK Metall Aktuellt ♦

Nr 03

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

7 februari 2003

Förhandlingarna är klara

Vi är nu överens om var alla personer skall placeras samt vilka personer som får lämna företaget.

Preliminärt

Uppgörelsen vi gjort är utifrån hur situationen ser ut just nu, några saker som vi inte vet och som kan påverka antalet är:

- ? Hur alla avtalspensionärer ställer sig.
- ? Hur Thyssen&Krupp affären påverkar bemanningen.
- ? Hur många som slutar frivilligt.
- ? Hur verktygslådan ser ut (olika insatser)
- ? Hur många som slutar frivilligt.

De som får lämna

Eftersom alla förhandlingar har följt LAS finns det inga undantag i uppgörelsen vi gjort.

Det innebär att de som kommer att få lämna är de som har kortast anställningstid enligt lagen, I daxläget är det de som har LAS nr 1 tom 226 som kommer att få lämna företaget.

De som vill ha reda på vilket LAS nr man har, kan kontakta sin personalman.

De som skall vara kvar

Vi har nu stämt av för de personer som är kvar inom Stainless vilka jobb på varmplåt man har fått, utifrån vad man sökt.

De som vill ha reda på var man hamnat kan kontakta sin personalman.

Olika uppsägningstider

I den tidplan som företaget lagt kommer personer att få lämna i olika omgångar, det är viktigt att alla känner till sin egen uppsägningstid, och den träder i kraft först när man får ett formellt uppsägningsbesked.

De som vill ha reda sin personliga uppsägningstid i förhand kan därför kontakta sin personalman.

Visstidsanställda

Idag är 49 personer visstidsanställda fram till sista mars, vilket innebär att de egentligen redan har en uppsägningsdag och avslutar sin anställning då.

Men vi har informerats att företaget kommer att erbjuda flertalet förlängning i olika tidsperioder som är beroende på att personalomflyttningen och opplärning skall fungera på ett tillfredsställande sätt.

Förhandlingar om vilka som får förlängning och för hur lång tid kommer att ske under nästa vecka.

Utvecklingssamtal

Företagets chefer kommer i slutet av februari att genomgå en utbildning i det svåra samtalet och därefter kommer man att genomföra personliga samtal med alla sina anställda.

Skiftnedgång inom metallurgin

Som vi tidigare informerat om har det i företagets tidplaner varit att vi skulle gå ned från 4 till 3-skift i stålverk och sträng.

Vi vet nu att det inte kommer att ske i februari utan tidigast i mitten av mars.

Orsaken är enligt vad vi erfar att tillverkning av slabs och olika kvaliteer inte kan tillverkas i något annat stålverk inom koncernen.

Vi kommer att ha förhandlingar om detta under nästa vecka, vi återkommer efter förhandlingar.

Metall avd 9 Nomineringsmöte

Metalls avd har nomineringsmöte 12 februari i Degerfors Folkets Hus kl 18,00

Alla representantskapsledamöter har fått kallelse, men övriga medlemmar är även välkomna till mötet.

Sociala fonden

Sociala fonden är öppen för utbetalningar.



Sista vardagen ojämna veckor kl 08.00—14.00

De som har kvitton för tandläkarbesök och glasögon för 2002 är nu inte längre giltiga

Nästa utbetalning för årets kvitton är

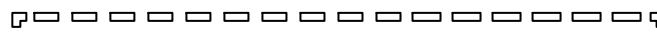
14 februari

Kontrolluppgift Metall

Som ett flertal redan har konstaterat har man fått en kontrolluppgift från Metall på ersättning som utbetalats från Degerfors & Svartås sjukhjälpfond.

Det är utifrån att man erhållit ersättning för läkar och recept kvitton på Metall i samhället.

Den ersättning som man fått under året har varit brutto och skatt har inte dragits på beloppen, därför sänder man nu ut en kontrolluppgift på summan man fått.



ÅRS -MÖTE

Tisdagen den 27 Februari
kl 17.30 Folkets hus A-sal

På dagordningen bl.a

- ? Sedvanliga Årsmötes förhandlingar
- ? Om Sociala fonden
- Alla medlemmar välkomna .

