

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 19

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

28 Oktober 2002

Tidpunkter nedläggning

Under torsdagen hade vi en MBL information om nedläggningens olika tidpunkter.

Vi kunde konstatera att några riktiga klara besked var svårt att få i de frågor som vi hade till företaget.

Tidplanen som företaget har räknat med är denna:

December 2002

Om företagets andra stålverk klarar av att tillverka det stål som de behöver kommer vi att gå ned från 5 skift till 4 skift i stålverk och sträng.

Det innebär att ca 25 personer kommer att frigöras för att återigen bli en utbildningsresurs.

Januari 2003

Vi vet nu att "SMACC-teamet har full tillgång till alla inventarier inom Stainless". Man skall montera ned och flytta en av slipmaskinerna till England, det kan ske redan under julhelgen.

Det innebär att ca 4 personer kommer att bli över

Februari 2003

Valsverket skall gå ned från 3 - till 2-skift, samt att man skall anpassa färdigställningen till behovet.

Det innebär att ca 15 personer blir över

Mars 2003

Man kommer att gå igenom situationen om man är tvungen att skjuta upp stängningen av stålverket till September/Oktober.

April 2003

Metallurgin går ned i skiftgång från 4 - till 3-skift.

Det innebär att ca 25 personer blir över

Maj 2003

Metallurgin skall minska ytterliggare antingen med ett modifierat 3-skift eller 2-skift.

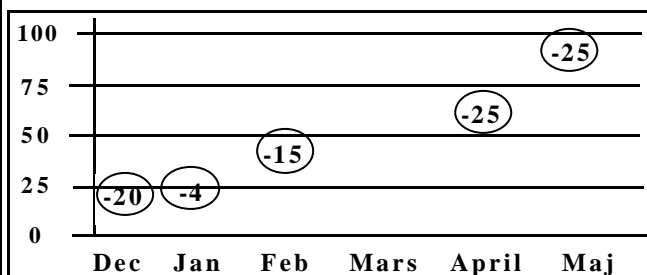
Det innebär att ca 25 personer blir över

Mellan juli och oktober 2003

Avsikten är att metallurgin skall stängas till semestern men man har öppet om man skall stänga i oktober, man kallar det flexibelt.

Sammanfattning

Vi får under våren en övertalighet på 90 personer enligt bilden nedan. Om övertaligheten innebär uppsägningar eller utbildningar är ännu inte klart.



Uppsägningstider. Vad säger lagen !

Förra året informerade företaget enligt främjandelagen till Länsarbetsnämnden att man skall göra en personalneddragning på Järnverket.

Det gjorde man i augusti förra året och det måste man göra minst 6 månader i förväg.

Det innebär enligt lagen att företaget nu kan säga upp personer enligt LAS, det som är avgörande är vilken uppsägningstid man som individ har.

Vilken regel som gäller är beroende på om man har blivit anställd före eller efter 1997

Anställd före 1997 gäller följande uppsägningstid:

? 2 mån om man fyllt 25 år

? 3 mån om man fyllt 30 år

? 4 mån om man fyllt 35 år

? 5 mån om man fyllt 40 år

? 6 mån om man fyllt 45 år

Anställd efter 1/1 1997 gäller följande uppsägningstid:

? 1 mån om anställningstiden är mindre än 2 år

? 2 mån om anställningstiden är mellan 2 och 4 år

? 3 mån om anställningstiden är mellan 4 och 6 år

? 4 mån om anställningstiden är mellan 6 och 8 år

? 5 mån om anställningstiden är mellan 8 och 10 år

? 6 mån om anställningstiden är över 10 år

Anställningstid är sammanlagd anställningstid

När kommer olika varsel

Utifrån tidplanen som företaget nu gett oss, kan det ske att personer kommer att få lämna företaget redan under våren och i då olika omgångar,

Hur och när det sker vet vi ännu inte eftersom vi inte haft de förhandlingarna.

Tanken är att under November kommer förhandlingar om en slutlig LAS-lista, den listan är även en turordningslista över i vilken ordning man skall sluta.

Vi kommer även att ha förhandlat klart om det blir en pensionering eller ej.

Det gör att de första personer som lämnar företaget är de som är visstidsanställda, eftersom de redan idag har en begränsad anställningstid.

Klubbmöte

Vi kommer under November att ha ett klubbmöte för att avrapportera hur alla dessa förhandlingar ser ut

Vi hoppas att vi även kan ge en rapport om vad som händer med olika projekt, affärsidéer och framtiden .