

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 07

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

30 Mars 2001

Personalförändringar IGEN

Som vi informerade i det förra Metall Aktuellt så har Varmplåt beslutat att man behöver 15 befattningar för sin skiftuppgång.

Personalsituation Varmplåt

I förhandlingar har nu VP bestämt att man även skall ha 3 reserver inom VP (täcka upp sjukfrånvaro)
Det innebär ett personalbehov på totalt 18 personer.

Ledningen för VP har informerat de personerna som blivit överförda till Stainless sedan tidigare och frågat om de skulle kunna vara intresserade av att komma tillbaka till VP.

Det innebär att av de 24 så sa 9 st nej till att vilja gå över, fortfarande var det 15 personer som har visat ett intresse av att vilja gå över.

Personalsituation Stainless

Det har funnits ett resonemang om en eventuell skift nedgång på valsverket från 3-skift till 2-skift
Stainless har bestämt att det som gäller är ett 3 skift.
Och att man skall gå upp i 5-skift inom Metallurgin som planerat efter påsken.

Personaldiskussioner

Den stora frågan som Stainless och Varmplåt har diskuterat är hur de skall kunna lösa respektive enhets situation med att flytta tillbaka personal från Stainless till Varmplåt.

- **Varmplåt** är tvungen att snabbt gå upp på 5-skift vilket innebär att de vill ha tillbaka personal från Stainless
- **Stainless** har sedan årsskiftet lärt upp personer som kom från VP och är i behov att ha kvar alla för att starta sitt 5-skift direkt efter påsk.

De båda enheterna har nu efter svåra diskussioner bestämt att Stainless kommer att släppa 8 personer till Varmplåt, resten får man anställa externt.

Visstidsanställningar

Det gör att företaget visstidsanställer 18 personer i första hand under 6 månader.

Sammanfattning

- 24 personer överförda från VP till Stainless (Nov-Feb)
- VP beslutat om skiftuppgång = fattas 18 personer
- Förfrågan till de 24 om intresse finns = 9 sa Nej
- Kvar som är intresserade att komma tillbaka = 15

- Företaget har bestämt = VP får 8 St behåller 7
- Företaget visstidsanställer VP = 10 St = 8

Semesterdagshantering

Vid förhandlingar avseende semesterdagshantering har vi kommit överens att följande skall gälla från 1/4

För kvarvarande dagar av årets betalda semester dagar så sparas med automatik alla betalda dagar över 20.

För sparade dagar införs ett tak för hur många dagar man får spara beroende på semesterrätten.
Och det taket är 45 dagar (om man har 25 dagar)

Om dagar finns i uttagsår 5 och dagarna inte hinner tas ut rullar dagarna automatiskt tillbaka ett år till förnyat uttag så länge inte taket uppnåtts.
Dagar som överstiger taket utbetalas i pengar.

Halva semesterdagar

Vi har haft en prov under 1 år en regel om halva semesterdagar och nu har det utvärderats och beslutats att möjligheten till halv semesterdag kvarstår men att uttag av halv semesterdag inte kan kombineras med annan frånvaro/ledighet.



Metall Fritid

Alla Metallare fick för en månad sedan en liten broschyr tillsammans med tidningen Dagens Arbete
Det handlade om de fritids saker som finns ex resor-hyror-stugor mm
På vår hemsida och på intranätet finns den informationen tillgänglig

En "liten" pingelmössa till Stainless

Vi är konfunderade vad Stainless håller på med ,när man inte kan släppa de personer som sökt tillbaka till Varmplåt.

Det är 7 som man inte kan släppa ,orsaken till det enligt Stainless är de uppbär nyckelbefattningar !

Vi skulle förstå det om dessa personer hade en nyckelbefattning vilket de ännu inte har eftersom de varit på sina jobb en sådan kort tid

Det måste väl vara bättre att man får nöjda personer inom en organisation än missnöjda individer.

Vår uppmaning är :

Läs på ...om Företagets Personalpolicy



Påminnelse ...Sociala fonden

Nästa gång det är ojämn vecka är det påskveckan därför så har vi nu beslutat att sociala fonden kommer att vara öppen

Onsdagen den 11 April
mellan 09.00 -15.00