

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 02

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

25 Januari 2001

Löneavtalet klart inom Stålindustrin

Här ges en kort information om hur uppgårelsen ser ut

Avtalsperioden

Ett 3-års avtal som består av 13+13+12 månader. Och den sista avtalsåret kan kan sägas upp.

Lönepott

Lönepotten skall fördelas inom reglerna för befintliga lönesystem

Och pottorna att fördela är :

- 1 februari 2001 490 kr
- 1 mars 2002 410 kr
- 1 april 2003 400 kr

Livsarbetsvidspremien

LP räknas upp med **0,5 %** per avtalsår ,och nivån blir efter det 3:e avtalsåret **3 %**.

En arbetsgrupp är tillsatt för att förhandla fram ett regelverk för delpension ifrån 60 års ålder

Ersättningarna från 1:a feb

OB-ers	Kr/tim		Kr/tim
Eftermiddag	14.68 kr	Övertid	32.40 kr
Natt	19.10 kr	Omställning	12.96 kr
Lördag	39.93 kr		
Söndag	54.60 kr		
Storhelg	73.82 kr		

Mer information om avtalet på klubbmötet

Svar på förra Metall Aktuells fråga

Rätt svar: Förskjuten arbetstid finns inte längre. Vi har även godkänt att de som svarat omställnings ersättning och vad den ersättningen är.

Vi har fått in 78 rätta svar och vi har utifrån de svaren lottat ut en flis jacka till

66107 Stefan Andersson Betlinjen

NY fråga

Från vilken dag kan du få ut ersättning från JBK:s egen sjukförsäkring ?

Svaret skall vara insänt till JBK senast den 2/2 för att kunna vara med i utlottning av en ny JBK: flisjacka.

Sociala fonden

Den Metallare som varit till tandläkare eller har haft kostnader för glasögon

Så är fondens nästa utbetalningsdag

Fredagen den 2 Februari mellan 09.00-15.00

Övertalighetsförhandlingar inom Varmplåt

Bakgrund

Under vecka 48 förra året genomfördes det en skiftnedgång inom VP.

De personer som då blev över skulle stanna kvar på sin avdelning som en utbildningsresurs.

Samma vecka blev det nya förhandlingar som innebar att 1 person på varje avdelning blev övertalig istället, och blev utlånad till Degerfors Stainless.

Nuläge

Företaget har nu genomfört nya förhandlingar som resulterat i att den utbildningsresursen skall tas bort och istället blir det en ren övertalighet på dessa avdelningar

De nya bemaningsplanerna är följande

Avd	Tidigare	Nya	Skillnad
Sliphallen	36	30	-6
Grovplåt	56	50	-6
Klipplinjen	62	60	-2
Betlinjen	73	59	-14
Terminalen	27	26	-1
Provverkstad	12	10	-2
Förrådet	3	4	1

Innebörden för personalen

Som bilden visar så minskar bemaningsplanerna med 30 befattningar men antalet personer är 29 st och som nu blir övertaliga inom VP.

För att få fram vilka personer som blir övertaliga på respektive avdelning ,så har det tagits fram en LAS lista med den totala anställningstiden för alla personer

De avdelningar som har övertalighet skall använda denna lista för att få fram vilka personer som blir övertaliga på respektive avdelning.

Detta innebär inte att det är dessa övertaliga personer som lämnar företaget vid ett eventuellt varsel utan bara att man är övertalig på sin avdelning.

Inget varsel

Företaget har informerat att man **inte** i daxläget kommer att lägga något varsel på orten. Vi bedömer att det finns en klarhet i denna fråga inom 3 veckor.

Mer information om detta på klubbmötet

Klubbmöte Måndag 29 Jan kl 17.30 Folket Hus

Centrala avtalet	Varsel eller ej	Nomineringar
AvestaPolarit	Fritidsfonden	Trädgårdgrejor
Våra båtar	Övrigt Aktuellt	

Alla är Välkomna