

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 17

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

7 November

Angående skiftförändringarna inom Varmplåt

I förhandlingarna som var förra veckan så kom vi överens mella företaget och de olika gruppordförandena att man skall gå ned i skiftgång inom Huvudflödet.

Man blev då överens att det inte skall genomföras någon förhandling angående övertalighet.

Det innebar att man inom varje avdelning skulle ta bort ett skiftlag och att det laget sedan skall ha kompetensutveckling inom sin avdelning.

Varje avdelning skall sedan ta fram olika utbildningsaktiviteter för att stärka kompetensen.

Beräknad tidpunkt för denna nedgång i skift skall ske vecka 48,

Företaget lade fram 2 olika förslag till skiftschema (av de befintliga som finns), men de olika avdelningarna blev ej överens vilket man skulle välja. Företaget bestämde då ensidigt vilket schema som skall gälla. Och det blir en 8-veckors schema.

Det skall om några veckor göras en avstämning av ordersituationen för att man då skall kunna klargöra om det fortfarande skall vara en utbildnings satsning eller om företaget måste göra en varselförhandling eller ej.



Cykel Ljus

Vi har en uppmaning till alla anställda på Järnverket och det är att ha sina cykelljus påslagna **även** på Järnverkets område.

Det är stora problem för våra truckförare att se er.



Sociala fonden

Den Metallare som varit till tandläkare eller har haft kostnader för glasögon

Så är fondens nästa utbetalningsdag

Fredagen den 10 November mellan 08.00-13.00

Stora Familjebåten

Från den 1:a december så kommer man inte att kunna låna den stora båten mera för en liten tid.

Den skall på vinterservice och vi beräknar att den kommer att kunna lånas igen till våren

Personalbehov inom STAINLESS

Samtidigt med dessa neddragnings förhandlingarna inom Varmplåt, så har Ämnesverket ett stort behov av att få mer personal.

Det har redan nyanställts 3 personer under den senaste veckan (innan det blev riktigt klart med VP:s situation)

Därför har nu företaget stoppat de nyanställningar som varit på gång, Istället skall man tillfälligt låna personal från Varmplåt.

Eftersom vi varit överens om att skiftnedgången inom VP inte var någon övertalighet, utan att det skulle vara en utbildnings satsning så hade företaget ingen möjlighet att tvinga personer från VP:s olika avdelningar till Ämnesverket

Vi har under Måndagkvällen haft förhandlingar om hur man skall lösa Stainless personalbehov på 7 st.

Därför har vi gjort en kompletterings förhandling där vi kommit överens om en övertalighet som innebär att 1 person på varje avdelning inom VP:s huvudflöde skall lånas ut till Långa produkter fram till 31 /12

Sliphallen 1 st	Grovplåt 1 st
Klipplinjen 1 st	Betlinjen 1 st
Terminalen 1 st	Provverkstaden 1 st

Dessa 6 samt 1 frivillig från Klipplinjen som hade anmält sig innebär att man ej behöver nyanställa inom Stainless.

Vi har använt nedanstående princip för att ta fram vilka personer som är berörda

Övertalig inom en avdelning är den person som har kortast sammanhängande anställningstid inom Järnverket

Nyårs revy

I slutet av året så kommer man att genomföra en Nyårsrevy i Degerfors, Man kommer att släppa biljetter till de olika föreställningarna snart.

Vår uppmaning är:

Vänta lite

Fritidskommiteen på Järnverket kommer att sälja biljetter till Alla anställda här på Järnverket

Principen kommer att bli

Köp 2 st Betala för 1.

Vi vet ännu inte när vi kommer att sälja de biljetterna men vi återkommer i ett Metall Aktuellt om det