

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nummer 12

10 Juni 1997

Premie bakgrund

I början av 96 hade vi frysta premier på hela Järnverket på grund av det personal varsel som då fanns

Under hösten påbörjades förhandlingar om att starta

Vi blev först överens med Varmplåt att starta en provperiod under 3 månader som sedan blev förlängd.

Företaget ville under december säga upp denna provperiod men där slutresultatet i de förhandlingarna blev att provperioden skulle fortsätta.

Under December var Stainless beredd att starta en premie på prov i 3 månader som sedan blev förlängd till Maj månads slut

Utfallet har varit :		
1996	Stainless	VP
Aug	1047	1192
Sept	1047	2374
Okt	1047	3418
Nov	1047	2283
Dec	1047	2348
1997		
Jan	1609	2412
Feb	1497	1818
Mars	1647	1388
Apr	1722	2846
Maj	1872	3043

Stainless premie

Som en följd av förhandlingarna inom varmplåt så har vi hos ledningen för Stainless begärt omgående förhandlingar om Premien inom Stainless (Inom stainless är det bara LP som gett till premien)

Pengar till AV-delen

Vi har i förhandlingar med företaget krävt att en del av premien skall överföras till AV-delen eftersom de olika orterna inom koncernen har fokuserat på premien.

I det avtal som vi har med företaget så är vår lön baserad på dessa 3 delar och % uppbyggnad.

	Skall Vara
AV-del	85%
IV-del	10%
Premie	5%
Summa	100%

Som läget nu är med Varmplåts så står premiedelen på ca 20 %. Därför har vi krävt att ett större belopp skall flyttas över till AV-delen Men företaget säger bestämt nej. (fast andra orter har gjort det.

Varmplåts Premie

Klubbordförandena inom Varmplåt blev under Tisdagen kallade till förhandlingar angående premien för varmplåt.

I de förhandlingarna hände följande:

- ⇒ Företaget sade då upp avtalet om premien. orsak är att man anser att nivån är för hög.
- ⇒ Företaget vill ha nya förhandlingar om en ny premie som skall gälla från den 1 Juni. Förhandlingar påbörjas redan Måndag 16:juni.
- ⇒ Företagets grundide är att premien skall ge betydligt mindre än vad den gör idag
- ⇒ Företaget anser att man ej kan betala ut hela Maj månads premie då den ligger över 3000 kr, och därför så betalar man ut 2.200 kr i Juni och resterande belopp som är 1.143 kr betalas ut som ett engångsbelopp i Juli.
- ⇒ Engångsbeloppet är beräknat på att har man arbetat under Maj månad utfaller hela beloppet - har man ingen tid utfaller inget.

Företagets grundläggande agerande är att Premienivån är för hög och att då det totala löneläget för Varmplåt inom stålbranchen är för högt.

Statistik

Inom Metall så har vi tagit fram nedanstående bild över hur situationen verkligen ser ut på orten

	Snitt JBF	Varmplåt	Stainless
%i Sverige	100%	108%	99%
Kr / tim	95,51	102,91	94,34
Kr / mån	16 714	18 009	16 509

Som bilden visar så är VP:s 108 % och Stainless 99% att hela Degerfors orten hamnar på ca 104 %.

Vi kan acceptera företagets argument att 108 % är för högt men med samma argument som företaget har angående VP så anser vi att Stainless premie är för låg.

Därför så skall de nya premierna inom orten utmynna i en nivå som är på 103 - 104 % av statistiken anser vi inom Metall.