

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

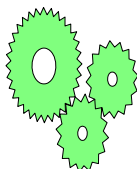
Nummer 10

20 Maj 1997

Kort info från Styrelsemötet Avesta Sheffield

På styrelse mötet inom Avesta Sheffield den 15 Maj så var Degerfors en av huvudpunkterna på dagordningen och frågan om hur framtiden skall se ut för Degerfors Stainless

Som fackens representant kan jag bara säga att besluten enbart var positiva och att det ser ljusst ut för oss.



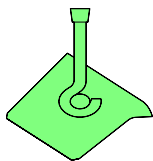
Företagets koncernledning kommer senare under året att informera hur och vad inriktningarna är, orsakerna att man inte kan göra det nu är att vissa pusselbitar ännu ej är på plats.

Ett beslut som berör oss och som vi utan vidare kan informera tydligt om är följande:

Ny transformator

Kort bakgrund:

Tonnaget som vi har nu inom Stainless är detta

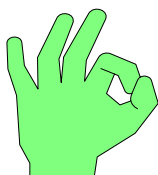


Blooms/Billets	120.000
Jumbo slabs	30.000
Summa	150.000

För att klara av dessa tonnage så har vi en transformator i vårt stålverk idag som har en effekt på **24 MVA** i vanliga fall så använder vi en transformator på **40 MVA** men den är på reparation i ABB-Ludvika

Eftersom vi kommer att producera mera stål och att göra det på ett mera kostnadseffektivt sätt i framtiden så har företagets styrelse tagit ett beslut att en ny transformator skall investeras i Degerfors stålverk på **80 MVA**

Den transformatorn kommer att installeras under hösten.



BILJETTER

Det är dax att lotta ut fotbollsbiljetterna till matchen
Degerfors **Ljungskile**

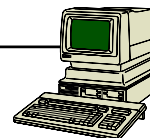


Vi kommer att lotta ut dessa 20 biljetterna bland svaren på nedanstående fråga :

HUR STOR ÄR MVA EFFEKTEN PÅ DEN
NYA TRANSFORMATORN TILL

Sänd in ditt svar till Metall samt underteckna med ditt
Arbets nr Dragning sker 22:a Maj kl 09,30

Datorer



Som alla redan lagt märke till så blev företagets ekonomiska resultat officiellt förra veckan och det var en förlust på 124 miljoner.

Koncernledningen hade på mycket välgrundande anledningar tagit det beslutet att frågan om datorer till anställda för ca 30 miljoner får avvakta tills ekonomin tillåter och att då ta upp frågan till styrelsen.

Frågan är helt enkelt skjuten på framtiden

Kompledighet - G.tid

Som alla vet så när man är kallad till jobbet på sin fritid så får man ersättning för det På helger 3 tim och på vardagar 2 tim och det oavsett om man varit på jobbet kortare tid det innebär att man får full ersättning med Lön OB och övertid.

Det innebär att man har tidigare har kunnat tagit dessa timmar i kompledighet.

Från den 1:a Maj kan man bara ta den faktiska tiden och spara som komp.

Ex :Har varit på jobbet under en helg i 1 timme man får ersättning för 3 tim Lön OB och övertid , men kan bara spara 1 timme i kompledighet