

# ❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 12

18 September 1996

## Avtal inom Varmplåt

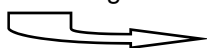
Företaget har tagit upp förhandlingar angående sitt förseningsläge och vi har förhandlat om olika åtgärder.

Metall anser att det förseningsläge som uppstått till stor del beror på att företaget dragit ned bemanningen så hårt med slimmad organisation mm så att tillgängligheten blir låg.

### Vi har överenskommit om följande.

Under tiden 15 September - 13 Oktober gäller detta inom **HELA** Varmplåt. ( Gäller även PTK)

När personer gör övertid så får man en *extra* övertids ers enligt detta.



Gör man 8 timmar övertid så motsvara det 66,50/tim extra i övertids ersättning

Antal tim extra	Får extra i övertids ers
0-3,9 tim	0 Kr
4,0 - 7,9 tim	266 kr
8,0 tim	532 kr

- ⇒ Företaget ville ha dessa timmar som nödfallsövertid. Metall sa Nej, det är extra övertid
- ⇒ De timmar man gör är kompedighetsberättigande som vanlig övertid.
- ⇒ Om man är berättigad till Veckovila, så får man de timmarna påförda som komp, Innebär att man kan ta ut sin veckovila när man själv vill.
- ⇒ Från Metalls sida kallar vi detta för konjunktur anpassad lön. Och har tagit upp förhandlingar att lönerna skall höjas ordentligt.

Vi har **därför** haft nya premieförhandlingar inom VP

## PREMIEN VP BYGGER PÅ DESSA 3 DELAR

Avvikelser      Ytfel      Fakturering

### DEL 1 AVIKELSER

Tillverknings säkerheten inom hela flödet. Om man gör rätt på en gång i varje operation så utgår en premiedel  
Hittills i år så har avvikelserna varit 7,0 % vilket skulle tillfört 600 kr till månadspremien.

### DEL 2 YTFEL (BANDSLIPNING)

Klarar man av att producera plåten så bra som möjligt så att bandslipning och ytfelen hålls nere , så utgår premie för den delen.  
Hittills i år så har ytfelen varit 10,8 % vilket skulle tillföra 410 kr till månadspremien.  
För Augusti var ytfelen 6,8 % vilket skulle gett 1060 kr till VP premie.

### DEL 3 FAKTURERING

OM man klarar av faktureringsmålet varje vecka utgår 300 kr/för den veckan.  
Samt klarar man hela månaden så utgår en extra bonus på 300 kr till.  
Det innebär att går faktureringen bra **alla** veckor så ger denna del ca 1500 kr

*Dessa 3 delar kan ge en hel del om allt fungerar, och premien börjar att räknas från 1 September, och har då golvet på 1192 kr från Oktober finns golvet ej kvar.  
Under December skall en ny avstämning ske*

*Enligt våra beräkningar så kommer vår lönenivå då att höjas ordentligt vilket varit vårt syfte, Det är nu viktigt att Stainless förhandlingar även går bra..*

## STAINLESS

Vi har nu tagit upp motsvarande förhandlingar för en ny premie med Stainless

Och företaget kommer att presentera ett nytt förslag till Premie inom Stainless.

De förhandlingarna kommer att påbörjas under nästa vecka..

### Löneförhandlinga 96 års avtal

Under denna vecka påbörjas förhandlingarna om de 2,13 öre samt 89 öre

## KLUBBMÖTE

**Torsdag 26 September**  
**FOLKETS HUS A - SAL KL 17.30**

### PÅ DAGORDNINGEN FINNS BLA

- Löneavtal 1996
- Premier VP - Stainless
- Personal läget
- Rapporter