

# ❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 8

24 Maj 1996

## KORT RAPPORT OM RESULTATBONUSEN

En personalstiftelse med 6 personer för vinstbonusen har bildats och den fick namnet VISENTEN och i dess styrelse så är det följande sammansättning

1 SPP 2 Avesta Sheffield AB och från de anställda i koncernen är det 1 Metall 1 SIF och 1 Ledarna

Det har gjorts stadgar för att reglera hur pengarna skall placeras och det är att 80 % skall sättas i obligationer och max 20 % får användas till aktier och dessa aktier får bara vara i de företag som finns på A1 listan på stockholms fondbörs  
Ingen spekulation får finnas.

Personalstiftelse har nu placerat en del av det som fanns och efter att de som tagit ut förskott så blev det följande att förvalta: 39.230.422 kr

### PLACERING I OBLIGATIONER (80 % av placeringarna)

| Obligation Lån | Nom.Belopp | Ränta | Löptid  |
|----------------|------------|-------|---------|
| SBAB 113       | 20 milj    | 8,03  | Jan 99  |
| Stads hyp 1550 | 10 milj    | 8,05  | Juni 98 |

Man kan följa ovanstående obligationslånsutvecklingen i affärstidningarna.

### PLACERING I AKTIER ( max 20 % av placeringarna)

Samt att utdelning på dessa akter är

| Aktie            | Köpt för belopp | Kurs den 20 Maj | Ökning  |
|------------------|-----------------|-----------------|---------|
| Scania A         | 756.000         | 835.800         | 79.800  |
| Scania B         | 756.000         | 837.900         | 82.900  |
| Avesta Sheffield | 4.556.000       | 4.862.000       | 306.000 |



| Aktie            | Utdelning |
|------------------|-----------|
| Scania A         | 23.100    |
| Scania B         | 23.100    |
| Avesta Sheffield | 204.000   |
| Summa :          | 250.200   |

MER  
INFORMATION I  
NÄSTA NUMMER

### Vice Huvudskyddsombud

Eftersom Mats Hjelm får avtalspension så kommer de olika Metallarna i Centrala skyddskommiteen att rycka in som ersättare till Ejlif Jensen när det behövs.  
CSK-ledamöterna är Johan Hedström och Robert Nordwall

## Löneavtal 1996

Som vi tidigare har informerat så har de centrala parterna träffats det innebar att de som gjorde upp det centrala avtalet inom stålindustrin har försökt att reda ut om det skall ske avräkning för oss på den löneglidning vi haft.

De är fortfarande inte överens och hela denna fråga har nu hänskjutits till lönenämnden för slutgiltigt avgörande.

Enligt den information som vi har så skall lönenämnden sammanträda i mitten av Juni.

Som vi ser det så kommer vårt avtal på Järnverket troligen inte att vara färdigt förrän efter semestern.

**VI ÅTERKOMMER NÄR MER INFORMATION FINNS**



## UTBILDNING & SKIFTNEDGÅNGAR

Vi har nu fått klart från Landshövdingen Gerd Engman och Länsarbetsnämnden att vi får de 5.000.000 som vi begärt för utbildning.

Och från Trygghetsfonden fick vi 9.300.000 kr och det gör att vi kan satsa framåt på kompetensutveckling.

Inom 2 veckor skall vi vara överens med företaget hur vi skall genomföra dessa utbildningar.

Syftet från Metall/Företaget när vi sökte dessa pengar var att trygga jobben för flera människor

Men genom olika informationer som vi har så tror vi att följande kommer att ske efter semestern  
**OM INTE KONJUKTUREN VÄNDER SNABBT**

Stainless ner till 3-skift = 20 personer  
Varmplåt ner i skiftgång = 50 personer  
Gör personalminskning = 70 personer

Om det blir som vi **tror** så kommer en del personer som blir över antagligen att bilda utbildnings grupper och de visstidsanställda kommer att få sluta enligt tidigare överenskommelser.

FRÅGAN ÄR OM DET KOMMER ATT RÄCKA MED  
UTBILDNING