

❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 05

14 Mars 1996

Förhandlings läget

Inför de slutförhandlingar som nu närmar sig så har vi överenskommit med företaget om följande:

- 1 Göra klart vilka som är övertaliga på respektive avdelning

FAKTARUTA

ÖVERTALIGHET = INGA UPSÄGNINGAR UTAN

- 2 Vilka befattningar blir lediga på respektive avdelning efter avräkning av :
 - a) De som går i pension
 - b) De som är visstidsanställda
 - c) De som har antagits till utskolning
 - d) De som fått arbete inom ABB

Ansvariga är resp Driftchef - Gruppordförande

- 3 När ovanstående är klart så skall det ske ett stormöte mellan företaget och de som är övertaliga på de olika avdelningarna där företaget kommer att informera om de lediga jobb som finns inom hela järnverket och där varje person får möjlighet att göra 3 st intresseanmälningar (alt 1 alt 2 alt 3) och även få en möjlighet att "kolla" på de nya arbetsplatserna och arbetsuppgifterna.

Under förhandlingarna Torsdagen den 13 Mars så gjordes överenskommelsen mellan Metall och Företaget att den princip som skall gälla vid omplaceringar är:

ÖVERTALIG PÅ RESPEKTIVE AVDELNING ÄR DEN SOM HAR KORTAST ANSTÄLLNINGSTID FRÅN SISTA OBRUTNA ANSTÄLLNING

AV DE SOM ÄR KVAR PÅ AVDELNING SÅ HAR DEN MED LÄNGST TID PÅ BEFATTNING FÖRETRÄDE FÖRE DEN SOM HAR KORTARE TID.

OM NÅGON EJ HAR "KOMPETENS" PÅ DE JOBB SOM FINNS KVAR SÅ BLIR MAN ÖVERTALIG OCH BYTER PLATS MED DEN SOM VAR SIST PÅ AVDELNINGENS ÖVERTALIGHETSLISTA OM EJ ANNAN ROCKAD KAN GÖRAS PÅ AVDELNINGEN

AVTALS FÖRHANDLINGAR 1996

Vi har tillsammans med alla Metallklubbar inom koncernen haft en första förhandlingsomgång med företagets ledning angående 1996 års avtal.

Det centrala avtalet för 1996 säger följande:

a FÖR VARJE FÖRETAG BERÄKNAS EN LÖNEPOTT PÅ 213 ÖRE PER TIMME MULTIPLICERAS MED ANTALET VUXNA ARBETARE DEN 31 MARS 1996

b LÖNEÖVERSYN PARTERNA SKALL GÖRA EN GEMENSAM ÖVERSYN I SYFTE ATT RÄTTA TILL SKEVHETER I LÖNEBILDNINGEN

Den förhandlingen slutade med att vi har begärt att de centrala parterna skall göra en vidare tolkning om vad som menas med löneöversyn.

Företaget hävdar att de kvartalsgenomgångar som sker är att räkna som översyn.

Vi har där en annan uppfattning.

Inga nya förhandlingar kommer att ske förrän Parterna i Stockholm har klarat ut vad som gäller.

Semester förhandlingar

Företaget har fortfarande inte kunnat tala om och förhandla när skall huvudsemestern inom Degerfors Järnverk ske.

Dator Inköp

Vi har för ett tag sedan tagit upp diskussioner med ledningen i Stockholm att anställda skall få köpa datorer till reducerat pris.

Vår tanke har varit att företaget köper in datamaskiner som de anställda får köpa för halva priset i utbyte att man genomgår en datautbildning på sin fritid.

Och att man betalar via löneavdrag under 2 år.

Detta är ännu inte klart eftersom skattemyndigheterna granskar frågan.

Vi återkommer med mer information när vi vet svaret