

❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 2

30 Januari 1996

Skiftnedgång inom Varmvalsad plåt

Varmplåt har under Tisdagen informerat att man har för avsikt att genomföra skiftnedgångar under vecka 10 (3 Mars) inom Valsverket - Värmebehandlingen och Delfog

I dagsläget har företaget ingen avsikt att förändra skiftgången i Klipplinjen Betlinjen och Terminalen

Förhandlingar mellan grovplåtklubben och ledningen sker den 13:e februari då man skall vara klara med skiftsammansättningarna och eftersom ingen skall behöva lämna Grovplåt så skall utbildningsplaner vara framtagna för alla.

Ledningen har även påtalat att de vill ha samma skiftschema inom hela Varmplåt.



Skiftnedgång inom Degerfors Stainless

Degerfors Stainless är det nya namnet för ÄE och LP och ledningen har informerat om att de har för avsikt att genomföra 4-skift så fort som det är möjligt.

Rent praktiskt så kan det tidigast ske i Mars eftersom alla förhandlingar angående varslet och övertalighet ännu inte är färdiga.

FÖRTIDSPENSION

Under denna vecka kommer företaget att erbjuda en förtidspension till alla personer som är födda mellan 1935 - 1938

En inbjudan är utsänd till ett informationsmöte om de villkor som kommer att gälla.

Viktigt angående förtidspension är:

Det är frivilligt och ingen skall känna att man skall rädda jobbet för någon som är yngre.

Det är Metall som har den uppgiften

Våra erfarenheter av tidigare pensioneringar är att den som inte känner sig mogen att gå hem i förtid skall absolut inte göra det.

Underhåll

Under nästa vecka kommer underhållspersonalen att få information om :

- Hur skall underhållet bli inom Dfs Stainless
 - Hur skall underhållet bli inom Varmplåt
 - Hur skall underhållet bli inom ABB-underhåll
- Medverkande blir de olika cheferna där de skall ge alla en rak information om vilka jobb som kommer att utföras inom respektive del.

Den underhållspersonal som inte kommer att arbeta med underhåll inom Stainless eller Varmplåt och inte heller har rekryterats av ABB kommer att överföras



Principer vid övertalighet

Eftersom det är mycket frågor och även vilda rykten om vilka principer som gäller när det blir folk över så redovisar vi dem nedan.

Skall lämna företaget Gäller följande:

• Övertalighet inom Järnverket och personal skall lämna företaget	LAS kortast total anställningstid inom hela företaget (vid lika kompetens)
---	--

• Omplaceringar av befintlig personal inom respektive avdelningar	Omplacering sker för den personen som har kortast totalt anställningstid
---	--

Ingen skall lämna företaget

• Om övertalighet sker på avdelning	Omplacering sker för den personen som har kortast total anställningstid
-------------------------------------	---

• Om arbetsuppgifter tas bort på avdelning	Omplacering sker för de personer som upprätthåller arbetsuppgifterna och där den med längsta anställningstiden inom arbetsuppgiften väljer först på erbjudna arbeten
--	--

• Om arbetsuppgifter flyttas från avdelning	Personalen följer med arbetsuppgiften till nya avdelningen
---	--