

# Metall Aktuellt

Nummer 16

5 Oktober 1995

## 110 Metallare varslade

Den MBL-information som företaget genomfört är att det skall bort 110 Metallare. Bilden nedan visar vad det innebär för Metallarna på de olika enheterna

ENHET	Metall NU	Metall SEDAN	Metall +/-
ÄE+LP	294	216	-78
Varmplåt	336	285	-51
Gemensamt	30	0	-30
DETEK	0	49	+49
Summa	660	550	-110



## NÄR

I den första informationen som vi fått så kommer det inom ÄE att vara 5-skift till sommaren-96  
Därefter räknar företaget med att all slabs tillverkning kommer att ske i Avesta.

Det innebär att det troligtvis blir 4-skift inom ÄE från Aug-96 och att omställningen sker först då för dessa.

## VISSTIDS ANSTÄLLDA

Just nu finns det 58 st visstidsanställda inom Metall och dessa är inte inräknade i varsel siffrorna.  
Samt att de har olika datum för sista arbetsdag

Skall sluta	Antal
31/12 - 95	25 st
29/02 - 96	7 st
30/06 - 96	26 st



Vi för just nu förhandligar om att försöka få samma datum på dessa.

Vi har klarat av att de inom VP slutar 30/06-96  
Inom ÄE och LP är vi ej klara än.

## VAD HÄNDER NU

På fredag skall alla gruppordförande vara med på en fördjupad MBL-information där företaget skall gå igenom sina tänkta bemaningsplaner.  
Därefter vill vi att varje grupp skall anordna möten för sina avdelningar för att alla medlemmar skall få information.

Förhandlingsordningen som vi kommer att driva från Metalls sida är enligt bilden nedan

Förhandling om organisationen  
Hur skall den se ut som företaget tänker sig



Förhandlingar om alla befattningar

Metall kräver nu fram fullständiga arbetsbeskrivningar för samtliga befattningar där det skall framgå



- Vilka arbetsuppgifter ingår
- Vilka erfarenhets krav ställs
- Vilka utbildnings krav ställs

Göra ett förtids pensionerings avtal för de som vill gå hem tidigare vårt mål är födda 35-36-37-38  
Därefter skall vi gå ut med ett erbjudande till de som är intresserade och **frivilligt** vill ha ett erbjudande om förtidspensionering



Förhandla om sådana arbetsuppgifter som företaget själva inte vill ha men kommer att behöva  
Och eventuellt erbjuda intresserade att bilda eget företag

Starta upp diskussioner med Arbetsförmedling Länsarbetsnämnd och då försöka att genomföra ett utskolningspaket för de som kan tänka sig att sluta på företaget mot att de får en utbildning med full lön.



Förhandlingar om vilka som skall vara kvar och vilka som är övertaliga.