

JBK Metall Aktuell

Nr 11

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR

WWW.JBK.SE

29 april 2021

Skyddsåtgärder

Vi på orten har haft en del olyckor och detta ser företaget mycket allvarigt på. Vi har diskuterat och vi har alla fått information om säkert arbete.

Företaget värnar om att vi ska följa de skydds-föreskrifter som finns, och att vi bidrar med att förebygga skador och olyckor genom att göra SBOér och riskobservationer.

Säkerheten går före produktionen.

I vårt avtal står det att den som åsidosätter en skydds-anordning, kan anställningen ifrågasättas.

Vi värnar om allas säkerhet, alla ska komma hem hela från arbetet.



Pengar till utbildning

Upp till 70% av utbildningskostnaden kan arbetsgivaren få i stöd från AFA Försäkring när de vidareutbildar både chefer och skyddsombud i arbetsmiljö.



Syftet är att bidra till ökad samverkan kring arbetsmiljö.

Det är avsatt 75 miljoner kronor till stödet, som kan sökas på AFA försäkrings hemsida sedan 1 januari.

Kompetensutveckling

Företaget och facket kan i förhandlingar komma överens om kartläggning och behov av kompetens, kombinerat med planer för att genomföra kompetensutvecklingen.

Fördel med att kartlägga kompetenser är att det blir lättare att finna ersättare när ni behöver vara lediga.

Kompetensutvecklingen kan vara till fördel för både dig och företaget.

De kan ta tillvara på din kompetens vid förändringar och du får en tryggare anställning.



Personalföreningen

Det kommer klagomål. Det finns fortfarande personer som gör hur de vill med saker de lånar av personalföreningen.

Tänk på att det är dina saker och ta hand om det du lånar ordentligt.



Degerfors Järnverks
Personal Förening

Vad är Bruttoavdrag

Arbetsskift och friskift som infaller under semester ska fem semesterdagar konsumeras per helgfri vecka

Vad är Nettoavdrag

Endast antalet arbetsskift räknas som infaller under semester.

Semester dagar

För att räkna ut med nettometoden hur många semesterdagar man har beror det på vilken skiftgång man går. Alla Metallare har en semesterkvot på **0,625** (25 dagar/40 tim)

För att få fram antalet semesterdagarna du skall ha räknar du: **Kvoten * Veckoarbetstid** (avrunda uppåt)

Så här blir antalet semesterdagar enligt centrala avtalet:

Kvoten	Vecko arb tid	Blir sem dagar	Avrundat uppåt
0,625	35	21,9	22
0,625	36	22,5	23
0,625	37	23,1	24
0,625	38	23,8	24
0,625	39	24,4	25
0,625	40	25,0	25

Sparad semester

De sparade dagarna man har registreras på samma sätt enligt semesterkvoten, men på lönebeskedet ser man tyvärr endast heltalet.

När ett nytt semester år infaller, flyttas år 4 till år 5 och det registreras

$$9,11+9,74 = 18,85$$

När dessa 10+10 dagar visas på lönebeskedet blir de **18,85** = 19 dagar på lönebeskedet. Det ser då ut som man förlorat 1 semesterdag men så är ej fallet.

Den totala semesterlönen är lika oavsett vilken metod man använder, för att Netto skall bli lika med Brutto justerar man vad varje dag är värd på detta sätt.

Bruttodagar
Netto sem dagar



Brutto dagar	Netto dagar	Varje dag är värd
25	22	1,136
25	23	1,087
25	24	1,042
25	25	1,000

Sociala fonden

Nästa utbetalning av kvitton är planerad till

Onsdag 05 maj Preliminärt.

För kvitton som är tillhanda senast

Tisdag 04 maj.

