

# JBK Metall Aktuell

Nr 03

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR **WWW.JBK.SE**

1 Februari 2022

## Outokumpu Degerfors

Från att överlåtelsen av LP kommer det vara så att varje affärsområde har sitt LAS område. Allt annat som påverkar eller omfattar IF Metallare kommer att vara samma på alla affärsområden. JBK kommer att ha förhandlingsmandat som tidigare.

Medarbetare på LP idag kommer ta ställning till ett erbjudande från företaget som individen ska svara på tills den 10/2.

Medarbetarna på idag LP Outokumpu Stainless AB behöver göra ett val stanna i Outokumpu Stainless AB eller följa med till Outokumpu Long Products AB.

Om medarbetare väljer att kvarstå i anställning på Outokumpu Stainless kan företaget dvs QP, komma att behöva hantera en arbetsbristsituation och övertalighet.

I det fall medarbetare konstateras vara övertaliga inom Outokumpu Stainless AB så ser man över möjligheten till en tjänst på Outokumpu Long Products AB.

Om du känner oro eller har frågor kontakter du din närmaste chef eller JBK's expedition.

## Personalföreningen

För er vetskaps så kan det pga ändrade intäkter till personalföreningen ske en del förändringar. Personalföreningen ska inom snar framtid ha årsmöte och mer information kommer efter det.

Kan bli så att ersättning av badhuskvitton tas bort ex.



## JBKs Fototävling

Var med i fototävling på JBKs Instagram konto. Tävligen kommer pågå mellan **25 jan –25 feb 2022** och utvalda bilderna kommer publiceras på Instagram.

Bifoga en kort text och namn  
Skicka bild och text till:

[Daniel.Blixt@outokumpu.com](mailto:Daniel.Blixt@outokumpu.com)  
[Ann-Sofie.Larsson@outokumpu.com](mailto:Ann-Sofie.Larsson@outokumpu.com)



## Lönebesked januari

Vi har ett specialavtal inom stålindustrin där företaget avsätter 4,7 % av din lön till pension.

På årets första lönebesked ska företaget redovisa för dig hur mycket de ska sätta in på din LP för 2021.

Vi som har kollektivavtal har dessutom en LO-SAF pension, företaget avsätter där 4,5% av din lön till en avtalspension.

Du får under våren ett besked från FORA där du kan se att man verkligen satt in dina pengar.

Nytt som kommer att ske från detta år är att det även sätts in en summa för de pengar vi avsatt tidigare enligt avtal till personalföreningen.

## Vad händer på Långa produkter

Sara Randström är VD och de företagsrepresentanter i styrelsen, någon annan del av den nya organisationen är ännu inte klar förhandlat.

Företaget och facket är eniga att ha samma samarbete efter verksamhetsövergången som innan. JBK har mandat att förhandla alla frågor för de kollektivanställda på Outokumpu Long Products AB.

All facklig verksamhet och arbetsmiljöfrågor mm. ska fortsätta oförändrat på Outokumpu Long Products AB.

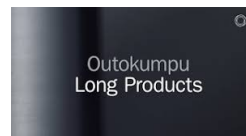
Outokumpu Long Products AB kommer att ha egen turordningskrets.

Outokumpu Long Products AB har gett oss information om ett erbjudande de kommer att ge till anställda på Långa Produkter Degerfors för att de ska följa med över till nya bolaget.

Det kommer företaget att informera om på informationsmötena de kallat till under vecka fem.

Företaget kommer att informera vad som erbjudandet innebär mm.

Då har den anställda på sig till 10/2 att fatta sitt beslut. Men vad man beslutar sig för så ska man personligen lämna sitt besked till nuvarande arbetsgivare.



## Årsmöte

Årsmötet kommer att köras som 2021.

Vi måste genomföra valen och beslut.

Verksamhetsberättelser och annan information kommer att finnas att få när du kommer till expedition.

Även i år genomförs valen med valurna vid JBK's expedition, man prickas av och lägger sin röst i den slutna lådan.

Våra revisorer öppnar lådan och räknar rösterna.

Mötet kommer att hållas under tiden:

**När: 14 - 25 februari**  
**Tid: 07:00 - 15:00**  
**Var: JBK'S expedition**



## Sociala fonden

Nästa utbetalning av kvitton är planerad till **Måndag 14 februari . Preliminärt.**

För kvitton som är tillhanda senast **Fredag 11 februari.**

