

# JBK Metall Aktuellt

Nr 16

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR [WWW.JBK.SE](http://WWW.JBK.SE)

10 Oktober 2017

## Dygnsvila

Alla företag i Sverige måste följa arbetstidslagen och de kollektivavtal som finns sedan 2003.

Det handlar om regler om hur mycket man får arbeta per dygn, per vecka och per år och vad som gäller för nattvila och mycket mer.

För dygnsvila gäller att man ska ha 11 timmars dygnsvila. Det innebär att när man har arbetat i 13 timmar ska man ha en vila i resterande 11 timmar.

Om det finns ett sakligt driftskäl eller ett skäl som **inte** kunnat planeras så man inte fått 11 timmars dygnsvila, då ska företaget pröva om du istället kan få en **förskjuten** eller **förlängd** dygnsvila.

### Förskjuten dygnsvila

Innebär att viloperioden fortsätter in i nästföljande 24-timmarsperiod med det antal timmar som krävs för att en sammanhängande vila om 11 timmar erhålls. Förskjuten dygnsvila som förläggs till ordinarie arbetstid är betald.

### Förlängd dygnsvila

Om dygnsvilan varit kortare än 11 timmar ska dygnsvilan under nästa 24-timmarsperiod förlängas med skillnaden mellan 11 timmar och det antal timmar den faktiskt varit.

## Sammanfattning

Om någon blir tvungen att arbeta mer än 13 timmar på ett dygn ska chefen avge ett sakligt skäl att någon skall jobba mer tid.

Om chefen inte kan ange ett sakligt skäl kan det bli skadestånd.

Om man ska göra ett kompisbyte ska ledningen vara informerad.

## Familjejuridik

IF Metall bjuder in till en temakväll med Katarina Nordin från Familjens Jurist.

### Mässen 31 oktober

### Klockan 18-21

Vi bjuder på en rejäl kvällsmacka.

Vi ersätter för eventuella reskostnader.



## Säkerhet

Nu när mörkret kommit är det viktigt att synas. Användning av varselväst och cykellyse är en rekommendation.

Med snö och is blir det halkigt, rekommendation att använda broddar. Broddar, varselvästar och cykellysen finns att hämta vid centralförrådet.



## Bemanningsföretag

Företaget har som syfte med bemanningsföretag att när det uppstår ett personalbehov som är utöver den förhandlade grundbemanningen, ex vid tillfälliga ordertoppar, eller när vi behöver ersättare för långtidsfrånvarande anlita bemanningsföretag.

Inhyrning görs även för att prova potentiella medarbetare inför tillsättning av vakanta tjänster.

## Personalläget

Nu är vi under 400 metallare anställda.

Det finns några vakanser som kommer att rekryteras till den närmaste tiden.

Enhet	Personer
PSC Nordic	31
Varmplåt	296
Stainless	68
Summa	395

## Vakanta platser

Vi har kommit överens att de aktuella vakanta befattningarna vi har inte kommer att annonseras ut avdelningsvis utan internt inom verket.

Vi ser att det kommer att bli en Fia med knuff om vi nu tillämnar att allt skall annonseras avdelningsvis, (när någon får en ledig befattning, uppstår det en ny vakans som måste annonseras osv)

Om någon önskar byta befattning, ska man kontakta personalavdelningen.

## Förslagsverksamheten

Förslagsverksamheten har inte fungerat under en tid. Förslagskommittén ska sätta sig ner och diskutera förslagsverksamheten.

Företaget är inne på att vilja ta bort förslagsverksamheten och komma fram till en annan lösning.



## Däckbyte på kärror

Vi börjar nu byta till vinterdäck på alla våra släpkärror.



Grundregeln är att 1 dec skall alla bilar ha dubbdäck. Det är tillåtet att ha vinterdäck på släpkärran och sommardäck på bilen, men inte tvärt om.

## Vintertid – mot mörkare eftermiddagar!

Natten till 29 oktober är det återigen dags att gå tillbaka till vintertid.

Vid återgång till normaltid erhåller berörda personer lön jämte ob-ers för den timme nattskiftet förlängs.

