

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 05

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

03 Mars 2017

Outsourcing

Vi har idag löneservice i Avesta som har hand om vår administrationen av bl.a löner.

Koncernen har nu beslutat att det ska en utläggning av den verksamhet på entreprenad (Outsourcing) till ett Norskt företag.

Vi vet att när man gjort detta inom andra koncerner i Sverige har det slutat med stora problem.

Men den högsta ledningen i koncernen tycker det är bra. Vi har sett att alla dessa outsourcingar som den finska ledningen gjort har slutat i katastrofer.

Men de har lovat aktiebörsen att de ska minska på personal, detta är ett sätt, tyvärr kommer kostnaden att öka istället.

Löner- halvårsgenomgång

Under mars sker det en genomgång av allas löner, det som tidigare kallades kvartalsgenomgång.

Alla kontaktombud ska då gå igenom personligen hur lönen ser ut just för dig, och att du har rätt på den individuella lönedelen.

Tandläkarsättning

Sociala fonden ersätter endast kostnader man har för tandvård som är utförd i Sverige.

När man får tandvård oavsett om det är hos en privat tandläkare eller folktandvården får du tillbaka 70 % av de kostnaderna dock max 6.500 kr/ kalenderår.



Tof inom varmplåt

Det har varit förhandlingar med företaget att vi ska använda Tof fram till 3:e april.

Vi är även överens att företaget ska undersöka hur vi kan satsa på utbildningar som höjer kompetensen på avdelningarna, istället för att bara använda Tof.

Som tidigare är det chef och kontaktombud som gör upp om vilka personer/skiftlag som ska använda Tof.

Varierad arbetstid

Det heter egentligen Trygghet och Flexibilitet och förkortas Tof.

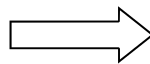
Syftet med Tof är att kunna utjämna konjunktur och olika svängningar på företaget.

Det är ett system där man kan ändra arbetstiden med personliga arbetstidskonton. (ej komptid)

Man kan bli hemskickad med full lön men även bli beordrad att jobba på ledigt skift.

Kontaktombud

Kontaktombud valda för 2017



På underhålls olika avdelningar är det Anette Blom

Avdelning	Kontaktombud
Sliphall	Witzen Tommy
Grovplåt	Karlsson Jan
Delning	Öberg Stefan
Betlinjen	David Fridholm
Höglager	Karlsson Jan
Terminal	Annika Dahlström
Kvalitetskontroll	Heikkinen Jari
LP-Produktion	Berg Jonas
LP-Underhåll	Ljung Göran
Psc Nordic	Glenn Larsson

Centrala avtalet

Vårt nuvarande avtal inom Stål löper ut sista mars. Man har haft ett flertal förhandlingar sedan början av januari där man försökt att lösa många mindre frågor.

Det som händer nu är att då kommer "Opo" de opartiska ordförande in i förhandlingarna.

Vad och vilka är opo?

Opo, de opartiska ordförandena, är en grupp personer som utsetts till medlare i förhandlingarna.

Deras uppdrag är att leda förhandlingarna sista månaden innan befintligt avtal löper ut. De ska dels se till att parterna förhandlar, dels lägga ett slutbud som båda parter kan tänkas godta.

Anette som ingår i dessa förhandlingar är nu i Stockholm en hel del på grund av dessa förhandlingar

Rabatt badhus

Personalföreningen subventionerar entrén på badhus. Det gäller när du köper ett 10-kort.



Tag då kvittot du fått och kom till Jbk expedition så får du tillbaka 80 % av pengarna kontant.

Du kan få ersättning för max tre häften under året.

Lönesystem fakta

I lönesystemets IV-del har våra medlemmar totalt 666 mångkunnigheter som är fördelade på detta sätt.

Har 1 Mk	Har 2 Mk	Har 3 Mk
329	220	117

Korppromenad

Den 12 mars är det korppromenad i Degerfors och jbk är sponsor den gången.

Den börjar kl 09 från Folkets Hus S-lokalen.