

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 12

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

26 Maj 2016

Löneavtal 2016

På klubbmötet genomgicks hur snittlönerna ser ut både för stålbranschen och för oss i Degerfors och vad det centrala avtalet innebar för oss.

Mötet godkände det framförhandlade löneavtalet.

Lönehöjningen är på **688 kr**. Viktigt har varit att alla skall ha samma löneförhöjning och därför höjs AV-delen med 688 kr.

Löne grupp	Tidigare Kr/mån	Nya Kr/mån
A	23 460	24 148
B	23 610	24 298
C	23 860	24 548
D	24 110	24 798

Projekttillägg

I vårt lönesystem har vi på IV-delen åtta olika tillägg, vi är nu överens att vi skall ta bort projekttillägget, det innebär att inga nya personer kan få detta tillägg och de 18 som har det kommer på sikt att fasa bort på vanligt sätt.

Felaktiga blåskontroller

I avtalet vi har i företaget är det inte tillåtet för vem som helst att genomföra allmänna blåskontroller på anställda. Det handlar om integritet.

Det har nu skett på en avdelningen och det är inte tillåtet. Misstänker en chef att en person är alkoholpåverkad skall chefen omedelbart agera mot personen och inte gömma sig genom att göra en allmän alkotest på avdelningen.

Avtalet vi har säger att slumpmässig alkotest sker och den utför alltid med någon från personal och Jbk klubben.

Syftet med slumpmässigheten är att alla skall vara medvetna att det kan ske sådana här kontroller när som helst. För alla vill vi ha en drogfri arbetsplats.



PERSONALSTIFTELSEN ERNST ODELBERGS UTBILDNINGSFOND

Det är dags att söka bidrag för Vårterminen 2016.

Fondens medel är ämnade som en hjälp till söner och döttrar till anställda inom Outokumpu Degerfors samt den som på högskolenivå utbildar sig inom områden lämpade för företagets verksamhet.

Även barn som går på gymnasieskolans tekniska linjer är välkomna att söka.

Ansökan skall vara inlämnad till personal avd senast Måndagen den 13:e juni 2016.

Beslut Sociala fonden

Inriktningen vi har med vår sociala fond är att den skall hjälpa medlemmar mot **stora** kostnader som man plötsligt kan råka ut för.

Förra året höjdes max ersättningen för tandläkare från 4.000 kr till 6.500 kr.

Klubbstyrelsen har sett att kostnaderna för glasögon är mycket stora.

Klubbmötet beslöt att öka ersättningen från 1.000 kr till 4.000 kr och som gäller under en två års period.

Vi har haft medlemsavgiften på 75 kr sedan 2005. Klubbmötet beslöt att höja medlemsavgiften med 25 kr från 75 kr/mån till 100 kr/mån.

De nya reglerna börjar gälla från den 1 Juni.

Personalföreningen

I syfte att få alla att röra sig mer samt underlätta för alla medlemmar att cykla eller gå till jobbet får samtliga medlemmar en sommarpresent som är en ryggsäck.



Metallare kan hämta sin ryggsäck på Jbk under Juni

Omvänd Tof

Inom LP är det ett högt orderläge vilket innebär att man tillfälligt skall öka arbetstiden med 3 extra fredagsskift genom att använda Tof.

Det innebär att man skall göra 24 tim mer och det tillförs då tofs-tidsbank +48 timmar.

Koncernorganisation

Det pågår nu personalförhandlingar inom koncernen och i Degerfors, där företagets syfte är att minska anställda i Sverige med 90.

För oss inom Metall ser vi att chefsstrukturen är oförändrad förutom att Liam Bates lämnar Degerfors och Niklas Wass blir ny platschef för orten.

Det kommer inte att bli något varsel för våra medlemmar inom Metall, utan vi har istället ett antal vakanser.

Vi är nu 400 Metallare, utöver det har vi 14 personer inhyrda från Manpower och det skall tas in ca 15-20 sommarvikarier.

Under augusti skall det föras förhandlingar om att göra fastanställningar av några av de vi har inne från Manpower och våra sommarvikarier.