

JBK Metall Aktuellt

Nr 11

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

19 Maj 2016



KLUBBMÖTE

Tisdagen den 24 Maj
Folkets Hus kl 14.30

- På dagordningen bl.a
- ⇒ Beslut årets löneavtal
- ⇒ Beslut om höjd avgift sociala fonden
- ⇒ Aktuellt personal läge
- ⇒ Händer i koncernen

Alla välkomna.

För den som närvarar på sin fritid
gäller lön enligt utvecklingsavtalet
(Dvs grundtimlön)

På klubbmötet

På klubbmötet kommer vi att behandla förslaget om nya löner för 2016.

Det blir en lägesrapport över den minskning som skall ske på personalsidan och den nya organisationen som sker i koncernen,

Samt att klubbstyrelsen lägger ett förslag att ändra i sociala fonden enligt detta:

1. Sociala fondens medlemsavgift höjs från 75 till 100 kr/mån
2. Glasögonersättningen höjs från 1.000 kr till 4.000 kr på 2 år
3. Denna ersättningen börjar gälla 1 Juni i år (2016)

FORA beskedet

Under maj kommer pensionsbeskedet från Fora att dyka upp i din brevlåda. Det visar hur mycket samlat kapital du har i Avtalspension SAF-LO och LP.



Brevet presenterar även hur och var pengarna är placerade, hur utvecklingen har sett ut det senaste året och om du har återbetalning och familjeskydd.

Har du funderingar kring ditt FORA beskedet kontakta jbk och Ann-Sofie.

Marknadsläget

I slutet av April gjorde vi en uppgörelse att vi skulle använda ToF (varierad arbetstid) inom varmplåt på grund av att vi hade för lite att göra.

Nu är vår ordersituation helt annorlunda, vi är nu fullbelagda fram till semestern.

Det kommer att innebära att företaget kommer att ta in några fler semestervikarier än vad som tidigare var planerat.

Inom Stainless har vi samma ordersituation, det kan även innebära att man skall köra en omvänd ToF vilket innebär att man kan få jobba tillbaka timmar.

Personalföreningen

När du hyr en båt eller släpkärra skall man betala kontant 20 kr i vaktstugan.



Vi har fått förslag på att ändra detta eftersom många inte har kontanter.

Vi har nu gjort klart att det nu går att betala in direkt via Swiss från telefonen när man kommer till vakten.

Vår drogpolicy

I den drogpolicy vi är överens med företaget innebär det att 5 % av alla anställda årligen ska testas.

Varje år väljer företagshälsovården slumpmässigt ut både arbetare och tjänstemän vilka som skall testas.

Det sker även att det görs alkotest (blåsning) inom företaget, det sker alltid av någon från personal avd samt någon från Metall.

Syftet är att alla skall vara medvetna att det kan ske sådana här kontroller när som helst. För alla vill vi ha en drogfri arbetsplats

Utöver det kan chef göra kontroll om han misstänker att någon är påverkad på något sätt.

Våra försäkringar

Vi märker ofta att olika försäljare försöker sälja olika försäkringar till våra medlemmar.

Gå inte på dessa erbjudanden som de lockar med.

Vi kan konstatera att alla medlemmar har ett mycket bra försäkringsskydd och inte behöver teckna andra dyra försäkringar.

Men det är viktigt att tänka på om du själv kontaktar Folksam när du skall anmäla skadan,

Du måste alltid uppge att du tillhör JBK i Degerfors och har en särskild försäkring.