

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 13

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

01 Oktober 2015

Omstruktureringar Varmplåt

Företaget har nu förhandlat om en helt ny struktur inom varmplåt med nya bemanningsplaner som kommer att innebära en hel del omflyttningar.

Det är 40 personer som kommer att bli övertaliga som kommer att få söka bland 49 vakanser inom varmplåt.

Avdelning	Vakanser	Övertaligt	Diff
Råvaror	0	0	0
Sliphall	-2	2	0
Förråd	0	0	0
Underhåll	-10	0	-10
Grovplåt	-6	6	0
Delning	-13	1	-12
Betlinjen	-14	5	-9
Terminalen	0	0	0
Höglager	-4	1	-3
Pu	0	24	24
Provberedning	0	1	1
Vakt	0	0	0
Metall	0	0	0
	-49	40	-9

Principer vid omflyttningar

Det är viktigt "att alla skall behandlas lika". Och därför används dessa principer och värderingar.

1. När det är en övertalighet på en avdelning är det de personer som har kortast sammanhängande anställningstid som lämnar avdelningen.
2. När det finns en övertalighet i en befattning är det den med kortast sammanhängande anställningstid som lämnar det jobbet.
3. När det uppstår en vakans i en befattning är det den av de övertaliga enligt punkt 2 som har den längsta sammanhängande anställningstiden som väljer först på de vakanser som finns.

Ingen halvårsrevidering löner

Inom varmplåt har kontaktombuden och företaget gemensamt blivit överens att det inte skall ske någon genomgång av löner, mångkunnigheter mm.

Orsaken är att det kommer att ske stora omflyttningar av personal.

På övriga avdelningar är det oförändrat att det skall ske en genomgång under oktober.

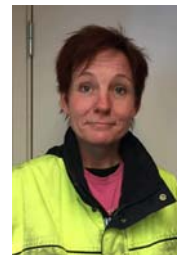
Huvudskyddsombud

Efter Johans tragiska bortgång har klubbstyrelsen beslutat att utse ett nytt huvudskyddsombud enligt arbetsmiljölagen.

I lagen står det att ett huvudskyddsombud skall utses bland de skyddsombud vi har på verket. (idag finns det 37 skyddsombud)

En helt enig klubbstyrelse har enats om att nytt huvudskyddsombud är Ann-Sofie Larsson från Grovplåt.

Hon kommer nu att genomgå specialutbildningar både från Avdelningen, förbundet och Folksam.



Under den tiden kommer Per Olov Linder från Ämnesverket att vara arbetsmiljöansvarig tills en avlämning kan ske till Ann-Sofie.

Ann-Sofie kommer nu omedelbart att handha alla försäkringsfrågor vi har inom klubben.

Vinstvarning Outokumpu

Nu har koncernen vinstvarnat och sänker prognosen för det tredje kvartalet.

Tidigare bedömning var att resultatet skulle bli bättre i det tredje kvartalet men det blir tvärtom.

Förlusten 2:a kvartalet var ca 250 miljoner minus och nu säger man att det ännu större förlust i tredje.

Företaget säger nu att leveranserna kommer att bli cirka 10 % lägre under det tredje kvartalet.

Vi kommer nog att få se mer besparingar i Degerfors



Omp

Vi har ett löneskydd i vårt avtal som innebär att löner inte kan sänkas. Om man får ett nytt jobb med lägre lön får man ett omp-tillägg på mellanskillnaden.

Alla lönedelar är Omp grundade utom tilläggen för samordnare, skyddsombud och Pu-tillägget.

Nu blir det många omflyttningar av personer och det sker på grund av företagets omstruktureringar och då gäller omp reglerna, även om man söker ett jobb själv.

Omplaceringstillägg avräknas under tre år med en tredjedel per år, men sker det en höjning av lönen utöver centrala avtal för den nya befattningen reduceras tillägget i motsvarande grad.