

# ❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 12

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

18 September 2015

## Omstruktureringar LP

Efter semestern har långa produkter genomfört förhandlingar på grund av ordersituationen vilket har inneburit att bemanningsplanerna har minskat med åtta personer.

Enligt överenskommelsen skulle de med kortast anställningstid lämna, men man skulle först fråga om det fanns frivilliga som ville gå över till varmplåt, vilket slutade med att sju sökte sig till nya jobb i varmplåt.

Det innebar att det varit en hel del omplaceringar med kvarvarande medlemmar, och där har principen enligt bilden intill används.

De åtta personerna har flyttats över till olika vakanser inom Varmplåt

## Principer vid omflyttningar

När det sker förändringar av befattningar och en övertalighet uppstår utan att det sker ett varsel är det dessa principer som används. (sedan 1976).

Inom Jbk har vi dessa principer och värderingar för vi anser att det är viktigt "att alla skall behandlas lika".

När det är fastställt hur många som skall lämna en avdelning vet vi var det blir övertaligheter, samt vart vakanser kommer att uppstå.

1. När det är en övertalighet på en avdelning är det de personer som har kortast sammanhängande anställningstid som lämnar avdelningen.
2. När det finns en övertalighet i en befattning är det den med kortast sammanhängande anställningstid som lämnar det jobbet.
3. När det uppstår en vakans i en befattning är det den av de övertaliga enligt punkt 2 som har den längsta sammanhängande anställningstiden som väljer först på de vakanser som finns.

## Förhandlingsdelegationen Stål i Sverige

Den förhandlingsdelegation som skall förhandla om nästa år centrala avtal inom stål består av 8 personer.

Under torsdagen var det avtalsråd i Stockholm som består av fackliga människor från hela Sverige där man valde vilka som skall vara förhandlare.

Anette Blom från Jbk blev vald till en av de 8 i förhandlingsdelegationen Stål



## Förhandlingar Varmplåt

I de kostnadsprogram som genomförs inom samtliga enheter i koncernen förs det nu förhandlingar om nya bemanningsplaner för varmplåt.

Avsikten är att vid årsskiftet skall de nya bemanningsplanerna gälla och att man inte skall använda Manpower i den uträkning man gjort tidigare.

Under nästa vecka beräknas förhandlingarna vara slutförda angående bemanningsplanerna.

## Varsel på Manpower

Företaget Manpower har varslat sitt regionalkontor i Karlskoga att det kommer att bli en övertalighet för deras anställda och de har startat MBL-processen med IF Metallavdelningen om det.

## Skyddsombudsträff

Alla skyddsombud kallas till träff på mässen den 16 oktober 08-12 mötet avslutas med lunch.

På träffen kommer vi att gå igenom aktuella frågor samt kemikaliehantering mm.

Alla ombud kommer att få ett brev på posten, det är viktigt att anmäla sig till Johan.

Glöm inte att meddela arbetsledningen att du skall vara med på mötet.

Mötet går under FML (förtroendelagen) vilket innebär att du har lön för tiden.



## Halvårsgenomgång

Under Oktober kommer det att ske en genomgång av alla personers löner.

Alla kontaktombud skall då gå igenom personligen hur lönen ser ut just för dig.

Har du frågor kontakta kontaktombudet.

## Nyckelbricka

Under Maj fick alla en speciell ID-nyckelbricka hemsänd.



När du fick brickan stod det i brevet att förbundet betalade de första månaderna, därefter skulle du själv få betala.

Järnbruksklubben har gjort en uppgörelse som innebär att Jbk betalar årsavgiften för dig.

Om du nu har fått något brev där de vill att du skall betala, kontakta då Jbk snarast.

Jbk kommer att betala allas årsavgift