

Visstidsanställningarna

De personer som varit visstidsanställda som vikarier skulle ha haft sista anställningsdag 17 aug. De har nu fått en förlängning till sista augusti.

Vi har medlemmar som slutar i augusti (går i pension) och det kommer att fattas personer i olika befattningar därför kommer det att behövas ca 20-25 personer.

Under den närmaste tiden kommer det därför att tas ut ett antal personer av de visstidsanställda som kommer att få en förlängning i första hand till årsskiftet.



Det som avgör vilka personer som får en fortsatt anställning är det regelverk som togs fram före semestern, som exempel, vilken skolbakgrund man har och hur de olika personerna fungerat på sina arbetsplatser.

Kräftfiske "Letälven vid Agsjön"

Det har lottats ut kräftvatten till anställda och fisket sker mellan 15.00-21.00 fredagarna 22/8 och 05/9.



De som inte fiskar, kan alltid ta en grillad hamburgare eller korv som personalföreningen står för, samt godis till barnen.

Hänt något "Under semestern"

Om du har varit sjuk eller om du har skadat dig under semestern, då är det viktigt att du kontaktar Johan 47199.

Det är viktigt eftersom du är berättigad till ersättning från våra JBK försäkringar.



Livstidspremien LP

Vi har ett avtal som innebär att företaget avsätter 4 % av din lön och de pengarna betalar de in till FORA försäkring.

Det innebär har du en månadsinkomst på 30.000 kr skall företaget avsätta motsvarande 1.200 kr/mån och inbetala 14.400 kr för året som varit.

Vi har nu haft en förhandling eftersom koncernen betalat in försent, det gör att alla anställda får denna "förseningsräntan" på nästa års premie.



Personalföreningen och företaget har satsat ordentligt och gjort nya investeringar i maskinerna på träningsverket och det går nu att boka sig för olika pass.

Koncernens halvårs resultat

Koncernen går fortsatt fruktansvärt dåligt, det är sjunde året i rad som man förlorar pengar.

Halv år						
2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
-134	-479	-143	-244	-524	-1 003	-306

Det gör att på sju år har man förlorat 2.833 milj Euro vilket innebär förluster på 24,8 miljarder kr.

Förlusten för 2014 skall bedömas utifrån att vi har en förstärkt konjunktur och våra konkurrenter tjänar pengar. Koncernens största konkurrenter går plus

Acerinox = + 965 milj kr

Aperam = + 661 milj kr

De åtgärder som Outokumpu har signalerat har varit:

- ville lägga Nyby som är spjutspetsen i Special coil
- beslutade att lägga Långshyttan (uppnått 0-resultat),
- inför ny koncernorganisation, mer styrning från staber
- ändrar totalt på produktflödena. (special upphör)

Koncernens staber tror tydligen att detta bidrar till att lösa koncernens problem? Vilket inte vi tror.

Därför ser vi med oro på framtiden, för i slutet av dagen måste även Outokumpu tjäna pengar

(M)otståndslinjen

Trots protester genomförde regeringen förändringar i semesterlagen som började gälla 2010.

Förändringarna kallade regeringen för förenklingar – vi kallar det försämringar

Motståndet mot våra semesterveckor har varit tydlig under 76 år.

Moderaterna har varit emot varje gång.

1938 – nej till två veckor

1951 – nej till tre veckor

1963 – nej till fyra veckor

1976 – nej till fem veckor



och 2009 införde de försämringar i semesterlagen.

Viktigt att alla röstar och det är du och jag som avgör

Rösta rätt, Rösta rätt!

Telefonförsäljare

Många medlemmar blir uppringda av telefonförsäljare som vill kränga saker till våra medlemmar.



För att slippa alla telefonförsäljare kan man ringa till Nix, på tel 020-27 70 00.

Då spärrar man telefonen mot samtal för insamling, marknadsföring och försäljningar.