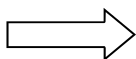


Centrala avtalet

Det centrala avtalet gäller från 1 April och är ett treårsavtal. Den lönepott som gäller är denna



År	Pott
2013	1,70%
2014	1,70%
2015	1,90%

Pottens storlek beror på hur företagets lönesnitt ser ut den 1 April. (Lönesnitt * 1,7 % = Lönepott)

Därefter skall lönepotten fördelas ut i lönesystemet.

Lokala löneförhandlingar

Vi kommer att påbörja våra löneförhandlingar i mitten av Maj.

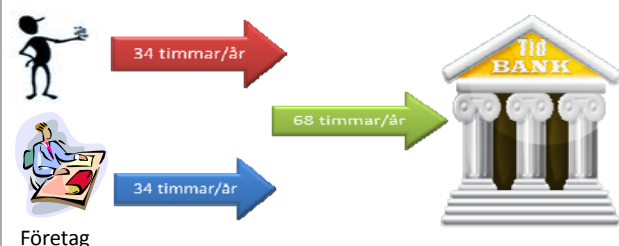
Innan förhandlingar sker skall klubbstyrelsen och kontaktombuden på varje avdelning gå igenom vilken väg och strategi vi skall ha med årets förhandlingar, vi har idag två olika alternativ.

1. Fördela lönepotten i ett nytt lönesystem
2. Fördela lönepotten i dagens lönesystem

Beroende på vilken väg vi väljer så skall vi förhandla utifrån detta för att kunna redovisa på ett klubbmöte och där ta beslut, vi upplever att det kommer tidigast att ske i slutet av Maj månad.

Nytt om varierad arbetstid

I det nya avtalet finns det en del som är inriktad mot varierad arbetstid som innebär att det bildas en tidsbank som fungerar på detta sätt.



Vi har redan ett avtal om varierad arbetstid, det nya är att det ny automatiskt går in 68 tim/år i en ny tidsbank.

Vi skall under Maj förhandla om hur vi skall kunna kombinera det nya med vårt gamla system.

1:a Maj Demonstration

10.30	Samling Degerfors Folkets Park
11.00	Musik Degerfors Musikkår
11.15	Huvudtalare Ylva Johansson (s)
11.40	Musik Degerfors Musikkår
12.00	Avslutning

IF Metall bjuder på korv.

För övrigt bjuds det på saft och bullar i Folkets Park. Degerfors Musikkår, Musikskolan och Drillarna håller i den traditionsenliga underhållningen.

Stålet i Europa

Stålanläggningarna i Europa körs på ca 65-75 % av vad de kan göra.

Eftersom stålindustrin sysselsätter många personer i olika regioner i Europa törs ingen göra struktur förändringar. Det finns idag statsstöd för att hålla olönsamma företag under armarna och därför kommer problemen i Europas stålindustri att fortsätta under lång tid.

Vår koncern exporterar ca 75% av allt vi tillverkar till Europa vilket innebär vi kommer fortfarande att ha problem framöver.

Koncernens resultat

Företaget fortsätter att blöda. Kvartal 1 blev en förlust på 82 miljoner Euro.

De senaste årens resultat har varit följande:

Helår					Kv 1	Totalt
2008	2009	2010	2011	2012	2013	
-585	-3 793	-714	-2 236	-4 601	-705	-12 634

Personalneddragningar

Företaget har nu gått ut med att det skall tas bort 770 personer och är uppdelade på detta sätt :

Område	Pers	Land	Pers
Standard	450	Tyskland	570
Special	220	Sverige	70
Koncern delar	70	Finland	30
Usa	20	Konc+Usa+Asien	100
Asien	10		770
	770		

Det är anmärkningsvärt att företaget inte gör de neddragningar som är kopplade till de enheter som ej är lönsamma.

De svenska delarna och specialenheterna går bra, ändå sker neddragningar med en osthyvel på alla anläggningar.

Nya OB ersättningar

Enligt centrala avtalet är det ökning på OB och övertidsersättningarna från 1 April och de är dessa:



Ersättningar	01-apr
OB-eftermiddag	24,14
OB-Natt	35,16
OB- Lördag	67,68
OB-Söndag	94,93
OB-Storhelg	158,00
Övertidsersättning	43,88

OB	Månad
2 skift	2 363
3 skift	2 617
4 skift	4 567
5 skift	6 571