

JBK Metall Aktuellt

Nr 01

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

03 Januari 2012

Viktigt om din Avtalspension

Vi har 2 olika avtal som berör oss på järnverket

LO-SAF pension 4,5 %

Företaget avsätter 4,5 % av din lön till en avtalspension. På inkomster över 7,5 basbelopp skall man avsätta 30% .

LP-pension 4,0 %

Vi har ett specialavtal inom stålindustrin där företaget avsätter 4 % av din lön till din LP-pension.

Viktigt med dina pengar

De pengar som avsätts skall du välja hur de skall placeras.

Alla på järnverket får ett besked från FORA varje år som visar hur det ser ut med dina pensionspengar.

Exempel

Du har denna inkomst	Kr/mån	Kr/år
Lön	25 000	300 000
OB	3 500	42 000
Inkomst	28 500	342 000

Företaget måste enligt våra avtal då sätta in på ditt pensionskonto detta:

⇒ LO-SAF pension 15 390 kr/år

⇒ Livstidspremie (LP) 13 680 kr/år

Det gör att företaget skall avsätta 29 070 kr om året för din avtalspension.

Det innebär att du har ett pensionssparande i FORA på 2 423 kr/mån.

Inriktningen i årets avtal är att du i framtiden skall få dessa pengar insatta varje månad och att det även

Dags att Nominera kontaktombud

På varje avdelning finns kontaktombud och som skall väljas varje år. För 2011 var följande valda.

Avdelning	Kontaktombud
Råvaror	Rubin Stefan
Sliphallen	Witzen Tommy
Prod/Underhåll	Vakant
Provb-förråd-media	Andersson Torbjörn
Industri underhåll	Larsson Dan
Grovplåt	Karlsson Jan Åke
Klipplinjen	Öberg Stefan
Betlinjen	Blom Anette
Terminalen	Karlsson Jan
Ämnesverket	Linder Per-Olow
PSC Nordic	Säaf Stefan

No-mineringar av kontaktombud till årsmötet kan ske till valberedningens ordförande som är Kenneth Wass Ämnesverket eller till Jbk.

ÅRS MÖTE

Tisdagen den 28 Februari
kl 14.30 PII Hörsal



- På dagordningen bl.a
- ⇒ Årsmötesval till JBK
- ⇒ Aktuellt läge
- ⇒ Förhandlingsläget centrala avtalet

Alla medlemmar välkomna.

Ersättning enl utvecklingsavtalet
Samt inteckning i Jbk mötespremie

Intranätet

Som facklig organisation är det viktigt att information om vad som sker i ett stort företag verkligen kommer alla till del. Det är det som är en viktig del av personalpolitiken.

Nu har miljonsatsningen på företagets nya intranät varit igång ett bra tag. Det alla nu kan konstatera är att om företaget skulle fungera som det nya intranätet skulle Outokumpu gå omkull inom 1 vecka.

Det är ett under av byråkrati och så långsamt att ingen använder det.

Företaget ställer krav på att medarbetarna skall ha hög kompetens och göra ett bra kvalitets jobb med det gäller tydligen bara på Metallare.

Hur företagsledningen inom koncernen har kunnat godkännt att sätta ett sådant här korkat intranät är en stor gåta.

Vi kan bara konstatera - Intranätet fungerar inte -

Återanställnings rätt

Vi har gjort ett avtal med företaget som innebär att de 12 personer som blir uppsagda 20 Februari kommer att ha 1 års återanställningsrätt.



Det innebär företaget skall göras några anställningar före 20 feb 2013, skall dessa personerna bli tillfrågade i rätt turordning. (längst anställningstid skall tillfrågas först).

Social fonden

De personer som har tandläkarkvitton som är för 2011 och som vill ha ut ersättning för dessa, måste komma till jbk före den 13 Januari.